

## Rapport moral AG du 23 mai 2025

Mesdames Messieurs

Je vous remercie d'être présent à nos côtés en ce moment d'Assemblée Générale ordinaire qui est un moment important pour toute association et bien entendu pour FODENO.

C'est le moment où nous regardons l'année écoulée, ses points forts, ses difficultés, où nous réalisons un zoom sur des sujets qui méritent une présentation, une attention particulière et bien sûr, en cette fin du mois de mai 2025, c'est également le moment d'évoquer ce que sera cette année 2025 de façon prévisionnelle.

L'an dernier, lors de notre AG, nous évoquions les difficultés liées aux attentes de retour de plusieurs financeurs en particulier le Département et les fonds européens concernant des nouveaux projets qui leur étaient proposés mais aussi la continuité de financement de plusieurs dispositifs, pour certains engagés en 2023 et début 2024 sans pour autant de conventionnement...

Cette situation a suscité beaucoup d'inquiétude à tel point que lors de notre conseil d'administration d'octobre 2024, la direction de FODENO nous présentait un résultat déficitaire alarmant car ils ne pouvaient valider un certain nombre de financements en particulier pour les pôles d'insertion, pour le pôle mobilité et pour un nouveau projet intitulé « pôle opérationnel pour l'accès à l'alternance » (POP2A)

Fort heureusement ces projets ont tous été conventionnés mais dans des délais ahurissants :

- La convention du Département pour les pôles d'insertion a été signée le 8 août 2024 pour la période janvier 24 à décembre 25
- La convention FSE/département pour le pôle mobilité a été signée le 17 décembre 2024 pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2025
- Et enfin la convention du Fonds Social Européen pour POP2A a été notifiée le 8 janvier 2025 pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2026

Quelles difficultés de gestion au quotidien pour se projeter, tant pour notre direction que pour les administrateurs de FODENO garant de la pérennité de notre association !

L'élément marquant très positif pour 2024 a été le renouvellement de notre certification Qualiopi , certification déterminante pour notre activité car sans elle, nous ne pourrions recevoir de fonds publics qui constituent plus de 90% de nos ressources.

Je remercie toutes celles et ceux parmi notre équipe qui ont contribué à ce renouvellement.

2024 a également été marquée par la dissolution de l'Assemblée Nationale en juin avec tout son lot d'incertitudes en matière de politique publique et budgétaire.

Nous pouvons dire que l'année 2024 n'a vraiment pas été sereine.

Et c'est dans de tels contextes qu'il faut savoir se recentrer sur nos objectifs et remettre du sens dans ce qui fait la richesse de notre association : l'accompagnement et la formation des populations les plus éloignées de l'insertion professionnelle.

Le rapport d'activités 2024 présenté par Christophe Saunier illustrera mes propos

### De quoi sera fait 2025 ?

L'évolution des politiques publiques ne nous rend pas optimistes : un rapport du Conseil Economique, social et environnemental (le CESE) de mai 2024 a pour titre « renforcer le financement des associations : une urgence démocratique » car il est de plus en plus constaté partout sur le territoire l'asphyxie d'un grand nombre d'associations.

Pourtant le 1<sup>er</sup> ministre a évoqué le rôle des associations comme étant -je cite- « le tissu qui permet à la société de tenir »

Le retard du vote du budget 2025 a généré des difficultés qui se sont ajoutées à une situation déjà fortement dégradée.

Un exemple parmi d'autres concernant Fodeno :

Les crédits 2025 de l'ANCT (Agence Nationale de la Cohésion des Territoires) qui financent les programmes communaux et intercommunaux de la politique de la ville viennent seulement d'être connus et il semble qu'ils soient en baisse de 9% alors que les actions que nous menons dans le cadre de la politique de la ville telles que les pôles d'insertion, le pôle mobilité, le Pôle Permanent de

Développement Social, le dispositif « valoriser l'alternance » au sein des collègues ont débuté depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2025.

Autre réalité débattue à l'Assemblée Nationale : un projet de loi de simplification de la vie économique visant à « simplifier le paysage institutionnel, rationaliser des dépenses publiques et améliorer l'efficacité administrative ».

Ainsi par exemple dans toute une liste d'instances considérées inutiles ou redondantes, le Haut conseil à la vie associative ou les CESER (déclinaison régionale du CESE) seraient visés. Quand on mesure que ces instances font régulièrement des rapports alarmants sur un certain nombre de sujets, nous ne sommes malheureusement pas surpris qu'elles soient dans le viseur de groupes politiques privilégiant les marchés et activités lucratives plutôt que la nécessité de préserver les activités d'intérêt général et non lucratives.

Alors même si toutes les réalités que je viens d'évoquer sont pesantes, nous nous devons à FODENO de ne pas céder au fatalisme et de ne rien lâcher pour nos publics, nos salariés, notre territoire.

D'ici l'automne nous allons devoir envisager un renouvellement de plusieurs membres de notre CA car quelques élus ont fait part de leur souhait de quitter leur fonction après de très très nombreuses années de participation active à la vie associative de Fodeno. Il va nous falloir trouver des personnes avec le même niveau d'engagement et la barre est haute.

Nous aurons d'ailleurs l'occasion de retracer la belle histoire de notre association lors de la célébration de ses 40 ans l'an prochain.

En 40 ans que d'évolution ! que de politiques publiques ! que de combats menés pour défendre notre conception de l'insertion sociale et professionnelle et de l'éducation pour tous tout au long de la vie !

Notre conseil d'administration est à l'écoute et favorise toute initiative de cohésion, de mixité sociale et culturelle et de lutte contre toutes les discriminations.

Nous y contribuons également au travers de la participation de Christophe Saunier à plusieurs instances qui sont force d'analyse et de propositions

Notre Démocratie est actuellement fragilisée voir attaquée. Les populismes outranciers apparaissent comme des réponses aux difficultés rencontrées. L'ordre du monde marche sur la tête et des populations entières sont ignorées ou sacrifiées.

Les acteurs du monde associatif progressiste doivent réagir et s'organiser pour peser contre ce recul de société. Nous contribuerons à tout ce qui permet de lutter contre ce recul et ces attaques.

Nous allons maintenant écouter notre directeur Adjoint, Christophe Saunier qui présentera le Rapport d'Activités

Puis Mr Sessou représentant le cabinet d'expertise comptable Sphério fera une présentation synthétique du bilan de l'exercice 2024 avec la proposition d'affectation du résultat de l'année 2024

Madame Bozec présentera le rapport de gestion plus axé sur le compte de résultats

Le bilan, l'affectation du résultat et le rapport de gestion devront faire l'objet d'un vote de la part de nos administrateurs.

Enfin Madame Vernes, représentant le cabinet Ouzoullias en qualité de commissaire aux comptes présentera le rapport

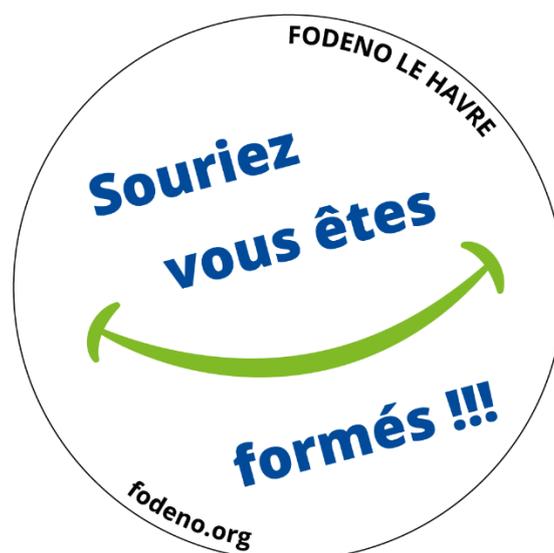
Ensuite et comme à l'accoutumée je vous inviterai à partager un petit moment convivial pour nous donner de l'énergie face aux vastes enjeux qui nous attendent



Formation & Développement  
des compétences

CFA Seine-Normandie

# Rapport d'activités 2024



**FODENO** est un acteur de la lutte contre toutes les formes d'exclusion, conformément à son objet social, sur les territoires de la Communauté Urbaine LE HAVRE SEINE METROPOLE et des communautés de communes de Fécamp Caux Littoral et de Pont Audemer Val de Risle.

L'année 2024 en chiffre, c'est **857** (1 572 en 2023) stagiaires de la formation professionnelle accueillis et **243 353 h** (**264 810 h** en 2023) de formation réalisées et inscrites dans notre Bilan pédagogique.

Au total, **2 221** personnes (2 712 en 2023) ont été formées et/ou accompagnées en incluant les publics non stagiaires de la formation professionnelle (Journées Contrat d'Intégration Républicaine, Formation Linguistique, Pôle Permanent de Développement Social, PARE 76, valorisation de l'alternance, Pôles d'insertion, Pôle Mobilité et Ateliers complémentaires APP, Lutte contre le décrochage scolaire)

Ces baisses d'effectifs sont la conséquence de la baisse de la commande publique, notamment sur les actions du programme Régional.

## **Notre organisation est composée de 3 typologies de dispositifs :**

- **Les actions de formation**, principalement financées par la Région Normandie, les OPCO et les entreprises.
- **Les actions d'accompagnement socioprofessionnel** principalement financées par le Fonds Social Européen, la DREETS, le Département de Seine Maritime, le Groupement d'Intérêts Publics GPV Le Havre Seine Métropole, les villes du Havre, Gonfreville l'Orcher et Harfleur.
- **Les projets de territoire** : Nous sommes porteurs des Espaces Numériques Mobiles de Normandie, du CFA Seine Normandie, du Pôle Mobilité de la Métropole Havraise, et du développement des compétences digitales sur notre territoire, inscrits dans des logiques de pluri financement (Europe, Etat, Région, Département, Métropole, collectivités locales et mécènes.)

Nos 3 secteurs sont définis de la façon suivante :

1. **Le secteur préparatoire** regroupe l'ensemble des activités de Formation préparant à l'accès à des formations qualifiantes, ou à l'emploi. Il recouvre les champs de la lutte contre l'illettrisme, l'alphabétisation, l'apprentissage du Français, la remise à niveau, la préparation aux concours et test d'entrée en formation.

Les actions de ce secteur se déroulent sur nos sites du Havre, de Gonfreville l'Orcher, Fécamp et Pont Audemer

2. **Le secteur Accompagnement** regroupe l'ensemble des actions et dispositifs d'Accompagnement qui favorisent l'insertion professionnelle des personnes qui rencontrent des difficultés sociales et professionnelles particulières. Il intervient essentiellement sur les freins périphériques empêchant l'insertion professionnelle durable.

Les dispositifs de ce secteur se déroulent sur nos sites du Havre, de Gonfreville l'Orcher, Harfleur, et lors de permanences ponctuelles sur nos sites de Fécamp et de Pont Audemer. Par ailleurs, nos Espaces numériques Mobiles interviennent tout au long de l'année sur l'agglomération havraise et dans le département de l'Eure. Enfin nous intervenons au sein des collèges de Gonfreville l'Orcher, Harfleur, Montivilliers et du Havre.

- 3. Le secteur du CFA SEINE NORMANDIE / Qualifiant** regroupe l'ensemble des actions et dispositifs visant la certification professionnelle, par voie de diplômes, titres professionnels, certificats professionnels. Ces activités répondent aux mêmes exigences que celles du secteur préparatoire, et sont sanctionnées par un certificat reconnu, inscrit au RNCP ou au répertoire spécifique.

Les actions de ce secteur se déroulent sur notre site de Sanvic, au sein de notre CFA et sur le site de Fécamp.

## Les actions mises en œuvre en 2024

### 1. Le Secteur Préparatoire

#### Les dispositifs de formation financés par la Région Normandie

##### FODENO Mandataire :

- #AVENIR LE HAVRE fin du marché en 2024
- SAVOIRS ESSENTIELS LE HAVRE

##### FODENO CO TRAITANT :

- #AVENIR FECAMP (CEFAP Mandataire) Fin du marché en 2024
- SAVOIRS ESSENTIELS FECAMP (CLIPS Mandataire)
- SAVOIRS ESSENTIELS PONT AUDEMER (EDUCATION ET FORMATION Mandataire)
- SAVOIRS BUREAUTIQUE LE HAVRE (GRETA Mandataire) fin du marché en 2024
- CLEA PONT AUDEMER (ALFA Mandataire)
- CLEA LE HAVRE ET FECAMP (MEDIA FORMATION Mandataire)

#### Les dispositifs de formation financés dans le cadre de la Politique de la Ville (ANCT, Villes)

- ATELIERS PREPARATOIRES A L'EMPLOI au sein de l'ATELIER DE PEDAGOGIE PERSONNALISEE

#### Les dispositifs financés par l'OFII

- FORMATIONS LINGUISTIQUES (EDUCATION ET FORMATION Mandataire)

#### Le Dispositif financé par le FSE

- Pôle Opérationnel Pour l'Accès à l'Alternance (POP2A)

### 2. Le secteur Accompagnement :

#### Les dispositifs financés dans le cadre de la Politique de la Ville (ANCT, Communauté Urbaine, Villes)

- Les Pôles d'insertion de Gonfreville l'Orcher et Harfleur
- Le Pôle Mobilité de l'agglomération havraise

- Le Pôle Permanent de Développement Social
- La valorisation de l'Alternance dans les collèges
- La lutte contre le décrochage scolaire

#### Le dispositif financé par le FSE et le Département de Seine Maritime

- Le Pôle Mobilité de l'agglomération havraise

#### Les dispositifs financés par le Département de Seine Maritime

- Les Pôles d'insertion de Gonfreville l'Orcher et Harfleur
- Le Pôle Permanent de Développement Social

#### Les dispositifs financés par l'Etat

- **OFII**
- Journées dans le cadre du Contrat d'Intégration Républicaine (Education et Formation Mandataire)
- **Caisse des dépôts et ANCT**
- LH COACHING (Mission Locale du Havre Mandataire)
- Les Espaces Numérique Mobiles / France SERVICES
- **Cité Educative**
- Orientation 360°
- **Préfecture BOP 104**
- INTEGRACODE
- PARE 76 (MEDIAFORMATION Mandataire)

### 3. Le secteur CFA SEINE NORMANDIE / Qualifiant

#### Le CFA Seine Normandie : les OPCO Financeurs

- AKTO, OPCO COMMERCE, OPCO EP, OPCO 2I, OPCO MOBILITE

#### Les titres et diplômes préparés :

- Titres professionnels : employé commercial, vendeur conseil, manager d'univers marchand, agent magasinier, secrétaire assistant, assistant de direction.
- Les diplômes : BAC Pro Commerce, BAC Pro Logistique, BAC Pro Organisation des transports

#### Les dispositifs de formation financés par la Région Normandie

- Titres professionnels Employé Commercial et Vendeur Conseil (FODENO Mandataire)
- Titre professionnel Manager d'Unité Marchande (Scholar Fab Mandataire)

#### Les conventions individuelles

- LE GRENIER, Conventions pour la Transition Professionnelle

## L'activité 2024 en images.

Vidéo Rapport D'activités 2024

## Les différents événements marquants au cours de l'année 2024 :

### 1. Des réussites !

#### La certification QUALIOPi / Ateliers de Pédagogie Personnalisée (APP)

Dans le cadre du renouvellement de notre certification Qualiopi, nous avons été audités du 18 novembre au 21 Novembre 2024. Cette certification est obligatoire pour les organismes de formation qui travaillent sur fonds publics. Nous avons intégré parallèlement l'extension de notre labellisation APP sur nos différents sites.

21 collègues ont été audités, sur 5 sites de FODENO au cours de cette semaine. Plus de 40 dossiers ont été contrôlés intégralement.

Les résultats de cet audit sont très satisfaisants car aucune non-conformité majeure, ni mineure n'ont été relevés. Des axes d'amélioration ont été indiqués en matière de formation à distance et d'harmonisation des supports pédagogiques, ce que nous mettons en œuvre depuis septembre notamment sur le CFA Seine Normandie avec la mission conduite par Laurent Sellin sur les déroulés pédagogiques des titres professionnels réalisés en apprentissage

Notre certification est acquise pour une durée de 3 ans, avec un audit intermédiaire dans 18 mois, pour nos actions de formation, notre CFA et l'accompagnement pour la Validation des Acquis de l'Expérience, sur l'ensemble de nos sites avec, en plus, la labellisation APP acquise.

#### Les badges numériques : un déploiement réel à FODENO en 2024

Le badge numérique est un outil de reconnaissance et de valorisation des compétences. C'est une image reliée à des informations à propos d'une ou plusieurs compétences constatées en emploi, en stage, en formation ou lors d'une expérience de vie. Le badge rend ainsi visible des compétences souvent cachées, de manière à la fois précise, imagée, voire ludique.

Les objectifs :

- Valoriser les compétences détectées lors d'une formation ou à l'occasion d'un accompagnement professionnel ou social, notamment celles non reconnues par un diplôme, mais indispensables dans le monde professionnel.
- Faciliter l'accès aux parcours de formation en rendant plus accessibles les informations sur les compétences.
- Rendre plus visibles les compétences auprès des recruteurs du territoire.

Dispositifs	Nb badges émis sur la période 2024
Savoirs essentiels	102
APEF, POP2A, PARE76	28
TP EC REGION	73
#Avenir	54
<b>Total 2024</b>	<b>257</b>

149 bénéficiaires ont obtenu des badges numériques en 2024 à FODENO, avec l'impulsion et l'animation d'Elodie Deleegher, chargée de notre centre de ressources.

### Nos résultats aux examens 2024

#### CFA SEINE NORMANDIE : Une réussite pour 80% de nos apprentis !

Les résultats par titres et diplômes

TP Employé Commercial	Échec	63%
TP Employé Commercial	Réussite	
TP Employé Commercial	Réussite	
TP Employé Commercial	Réussite	
TP Employé Commercial	Échec	
TP Employé Commercial	Validation partielle CCP 2	
TP Employé Commercial	Réussite	
TP Employé Commercial	Réussite	
TP Conseiller de Vente	Réussite	100%
TP Conseiller de Vente	Réussite	
TP VCM	Réussite	
TP VCM	Réussite	
TP Conseiller de Vente	Réussite	
Bac pro Commerce	Réussite	
TP Manager Univers Mar.	Validation partielle CCP 1	67%
TP Manager Univers Mar.	Réussite	
TP Manager Univers Mar.	Réussite	
Bac pro Commerce	Réussite	100%
Bac pro Transport	Réussite	100%
Bac pro Logistique	Réussite	67%
Bac pro Logistique	Réussite	
Bac pro Logistique	Échec	
TP Agent Magasinier	Réussite	100%
TP Agent Magasinier	Réussite	
TP Secrétaire Assistante	Réussite	100%

## **2. Des contraintes multiples**

- Les incertitudes de conventionnement tout au long de l'année, ne permettant pas de projeter et d'organiser notre activité suffisamment à l'avance
- Des baisses brutales et inédites de commande avec l'OFII, nous indiquant chaque mois, le montant mobilisable, toujours à la baisse, pour le mois suivant, de juin à décembre 2024, à la suite des baisses budgétaires demandées par l'Etat à ses ministères.
- -Des dysfonctionnements institutionnels notamment en direction des publics migrants, ne pouvant obtenir la reconduction de leur titre de séjours sur le site de l'ANEF et auprès de la sous-préfecture, malgré les démarches réalisées par anticipation par ces publics et la conformité de leur demande, dans les délais impartis.
- L'absence de lisibilité en termes de projections politiques de notre secteur d'activité, du fait des changements politiques nationaux, sans boussoles ni projets.

## **Nos innovations en 2024 :**

### **Le Pôle Opérationnel Pour l'Accès à l'Alternance (POP2A)**

La finalité du projet POP2A consiste à réaliser la mise en relation des jeunes de 16 ans à moins de 30 ans, hors dispositifs de droit commun, qui souhaitent accéder à un contrat en alternance avec les entreprises et recruteurs publics du bassin d'emploi havrais et de la zone de Fécamp afin d'augmenter le nombre de salariés en alternance sur notre territoire.

Les problématiques d'insertion professionnelle des publics sont identifiées : Absence de qualification, non maîtrise du socle fondamental de connaissances, problématiques d'orientation, et déficit informationnel malgré la démultiplication digitale des supports mis en œuvre par tous les acteurs.

L'évaluation du projet du jeune en termes de maturité, réalisme, niveau requis constitue un préalable à cette mise en relation, soit le premier axe du POP2A ; l'accompagnement vers les entreprises et CFA de notre territoire, constitue le second axe de notre projet, mené de 2024 à 2026 avec pour cible :

- 240 jeunes accompagnés vers l'alternance, 168 contrats en Alternance négociés avec des entreprises.
- Taux de rupture des contrats en alternance <20%
- Orientation positive 70% des jeunes reçus.

### **La lutte contre le décrochage scolaire :**

FODENO assure un rôle de coordination locale, en lien avec la commission de décrochage scolaire de la ville de Gonfreville l'Orcher, constituée de représentants de la ville, de la MLDS, de la Mission Locale, de nos pôles d'insertion, du Point Information Jeunesse de Gonfreville l'Orcher. en direction des publics jeunes décrocheurs.

Cette mission de coordination consiste à assurer le suivi effectif des publics identifiés par la commission de la ville sur le décrochage scolaire, tant sur un plan quantitatif que qualitatif.

Il s'agit de :

- Constituer l'interface entre les différents partenaires mobilisés
- Assurer le suivi de la mise en œuvre dans la durée, des solutions proposées
- Assurer les relations avec les familles concernées
- Assurer la relation avec les partenaires santé le cas échéant
- Être force de proposition pour des solutions de remédiation en lien avec les solutions existantes ou à créer
- Étudier et proposer des modalités éducatives alternatives
- Mettre en place un réseau citoyen de parrainage des décrocheurs
- Promouvoir l'alternance auprès des publics cibles au sein des établissements scolaires

50 jeunes sont repérés et mis en relation avec les partenaires en 2024.

Ce projet est également en phase de déploiement sur les communes d'Harfleur et de Montivilliers.

## L'équipe de FODENO en 2024

Pour rappel :

Au 31/12/2021 : 87 salariés (hors interprètes et jurys) dont 64 CDI (74%) / 23 CDD (26%)  
72% de femmes / 28% d'hommes

Au 31/12/2022 : 88 salariés (hors interprètes et jurys) dont 62 CDI (70%) / 26 CDD (26%)  
72% de femmes / 28% d'hommes

Au 31/12/2023 : 81 salariés (hors interprètes et jurys) dont 64 CDI (79%) / 17 CDD (21%)  
72% de femmes / 28% d'hommes

**Au 31/12/2024 : 69 salariés (hors interprètes et jurys) dont 60 CDI (87%) / 9 CDD (13%)  
74% de femmes / 26% d'hommes**

**Index de l'égalité professionnelle et représentation équilibrée femmes-hommes :**

Résultat de FODENO 98/100

### Répartition âge 2024

Ages	Nbre
De 18 ans à moins de 26 ans	1
De 27 ans à moins de 45 ans	29
De 45 ans à moins de 62 ans	33
62 ans et plus	3
Age moyen	47 ans

Nombre contrats d'apprentissage : 5

Nombre contrats de professionnalisation : 1

Nombre de travailleurs handicapés : 8

# Les Perspectives FODENO 2025

## Les axes de travail 2025

- La finalisation du déploiement du système d'Information (SI) permettant d'harmoniser notre environnement de travail, de moderniser l'ensemble de notre parc informatique et de digitaliser notre organisation.
- La mise en œuvre systématisée des principes transversaux : Egalité Femmes Hommes, Handicap, Développement Durable dans nos actions et dispositifs
- Le développement des modules de formations à distance, avec l'intégration de nos plateformes e-learning GERIP Compétences, Scorm Formation
- La mise en œuvre des émargements dématérialisés pour nos actions de formation
- La conduite d'une politique volontariste en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap.
- Le développement de nos activités CFA, des projets FSE, PARE76, VAE pour maintenir notre activité, et la recherche de nouvelles initiatives ou projets pour assurer la pérennité de notre association.

## Notre activité en 2025

Secteur Qualifiant / CFA Seine Normandie
CFA SEINE NORMANDIE
PRESTATIONS FORMATION ENTREPRISE
PRESTATIONS TRANSITION PROFESSIONNELLE
France VAE
TP ECM / VCM LE HAVRE ET FECAMP
CLEA LE HAVRE FECAMP
CLEA PONT AUDEMER

Secteur Préparatoire
SAVOIRS ESSENTIELS LE HAVRE
ACTION LANGUE FRANCAISE - DRAC
POLE OPERATIONNEL POUR L'ACCES A L'ALTERNANCE
ATELIERS PREPARATOIRE A L'EMPLOI ET LA FORMATION
SAVOIRS ESSENTIELS FECAMP
# AVENIR - FECAMP
OFII FORMATION LINGUISTIQUE
SAVOIRS ESSENTIELS PONT AUDEMER
# AVENIR - PONT AUDEMER
PARCOURS Savoirs de Base CNFPT

Secteur Accompagnement
POLE MOBILITE
POLE INSERTION
POLE PERMANENT DEVELOPPEMENT SOCIAL
VALORISATION DE L'ALTERNANCE

ESPACES NUMERIQUES MOBILES ELECTRIQUE QPV
ESPACES NUMERIQUES MOBILES GROUPEMENT
LUTTE CONTRE LE DECROCHAGE SCOLAIRE
CONVENTION CCAS G.O.
FORMATION JOURNEES CIVIQUES
PARE 76
INTEGRACODE
LH COACHING
RECONVERSION AGENTS VGO (4 Agents)
PROJET GENS DU VOYAGE ENM

**MERCI A TOUS !**



**FODENO**

**Formation & Développement  
des compétences**

**CFA Seine-Normandie**

**FODENO LE HAVRE**

22 Avenue du général Archinard

76600 LE HAVRE

02.35.25.88.88

[contact@fodeno.org](mailto:contact@fodeno.org)