

# INFO **DENO**

n°6

Juin  
2019

## **JE FILME MA FORMATION** **Les BAC Pro commerce** **s'invitent au Grand Rex**

### **AU COEUR DES SECTEURS**

**MOTIVÉS, ILS SONT MOTIVÉS**  
**À SAINT-GERMAIN-VILLAGE**

**L'ESP@CE NUMÉRIQUE MOBILE**

■ **CAQ - EXPLORATION PROFESSIONNELLE**  
**ET CULTURELLE**

■ **LA DÉMARCHE CONNECTÉE 2.0,**  
**UN PROJET EXPÉRIMENTAL**

**ZOOM SUR...**

■ **EFIP - ESPACE DE FORMATION**  
**ET D'INCLUSION PROFESSIONNELLE**



# ÉDIT



**Siège social - FODENO Le Havre**  
22 avenue du Général Archinard  
76600 Le Havre  
02 35 25 88 88  
contact@fodeno-le-havre.fr

**Pôle Ressources et Qualifications**  
72 rue Henri Barbusse  
76620 Le Havre  
02 35 51 06 70

**FODENO Flavigny**  
31 bis rue du Père Flavigny  
76620 Le Havre  
02 35 44 48 03

**FODENO Fécamp**  
6 rue du Tapis Vert  
76400 Fécamp  
02 76 51 76 40

**FODENO - Pôle d'Harfleur**  
Place Jean Mermoz  
76700 Harfleur  
02 35 45 37 04

**FODENO - Pôle de Gonfreville-l'Orcher**  
7 rue Pierre Glenisson  
76700 Gonfreville l'Orcher  
02 77 00 54 27

**FODENO - Saint-Germain-Village**  
7 impasse Henri Godon  
27500 Saint-Germain-Village  
09 52 92 05 53

**Maquettiste**  
Patrice GALUGIS

**Crédits Photos**  
FODENO LE HAVRE



**A**u fil des parutions semestrielles d'INFODENO, nous avons à cœur de valoriser les initiatives menées dans chacun de nos secteurs et ce numéro en est encore une illustration. Valorisation des créations multimédia avec la production vidéo de nos stagiaires du secteur qualifiant sélectionnée pour la 3ème fois pour la finale du concours « **je filme ma formation** » ou le CV vidéo mis en place sur les pôles d'insertion pour dynamiser la recherche d'emploi. Valorisation des initiatives au sein de nos actions dans le domaine du développement durable et de la lutte contre toutes les formes de discrimination. Si notre mission prioritaire vise l'insertion professionnelle des publics que nous accueillons, nos équipes ont à cœur de favoriser tout ce qui peut permettre le « **bien vivre ensemble** » : lutte contre la fracture numérique, initiatives de solidarité, découverte de la richesse de la mixité culturelle, intégration des handicaps...Les photographies et témoignages sont éloquentes de l'enthousiasme des participants.

Un évènement marquant de ce semestre : notre emménagement dans un nouveau site sur Fécamp, plus spacieux, plus fonctionnel et permettant de développer de façon encore plus importante le partenariat au service de l'insertion de nos publics... Nous vous invitons à découvrir ce nouvel Espace de Formation et d'Inclusion Professionnelle de la communauté d'agglomération Fécamp Caux Littoral Pour nos stagiaires des actions qualifiantes ce semestre va s'achever par le déroulement des sessions d'examen. Je leur souhaite une pleine réussite et une belle période estivale à tous.

**Annie Bozec**  
Directrice

04

04 - 06  
07

08 - 09

10 - 11

12 - 16

17 - 18

19

20 - 32

20 - 21

22

23

23

24 - 25

33 - 35

36 - 37

38 - 39

40

41

42

43

44

44 - 45

46 - 47

## AU COEUR DES SECTEURS

### Qualifiant :

- Je filme ma formation - Les BAC Pro commerce s'invitent au Grand Rex
- L'habilitation de formatrice Sauveteur Secouriste du Travail

### Préparatoire :

- L'Esp@ce Numérique Mobile
- Escape Game à la médiathèque de Gonfreville-l'Orcher
- Motivés, ils sont motivés à Saint-Germain-Village
- Nouvelles modalités pour la formation civique
- L'illectronisme

### Insertion :

- Les CAQ sont de sortie !
  - ▶ Visite guidée de la bibliothèque Oscar Neimeyer du Havre
  - ▶ Jace et .... les Gouzous
  - ▶ L'éco-citoyenneté au sein du contrat d'accès à la qualification
  - ▶ Et de la légende du colibri de Pierre RABHI
  - ▶ Fabriquer sa lessive écologique
- Pour la liberté de choisir son avenir professionnel
- Référence handicap
- 4ème édition de "La Journée d'Accès à l'Emploi" à Harfleur

### Les Pôles :

- Partenariat renforcé avec la Mission Locale
- La démarche connectée 2.0, un projet expérimental
- Projet de bénévolat des sans-abris LH
- Des migrants mineurs non accompagnés sont accueillis sur les pôles d'insertion.

## ZOOM SUR...

- L'EFIP - Espace de Formation et d'Inclusion Professionnelle
- Bac Pro RPIP session 2019 - 2020

## JE FILME MA FORMATION

### LES BAC PRO COMMERCE S'INVITENT AU GRAND REX



#### Salle comble au Grand REX !

Suite à la qualification des BAC Pro Commerce pour le concours « Je filme ma formation », nous nous sommes rendus à cet événement, jeudi 21 mars 2019, qui se déroule comme chaque année au Grand REX à Paris.

La grande salle, du plus grand cinéma européen, s'est très vite remplie des apprentis et des étudiants de toute la France (plus de 2000 personnes !) ; tous impatients de découvrir les lauréats de cette 3ème saison pour certains et impatients de savoir si leur film avait été primé pour d'autres.

#### Quelques personnalités étaient présentes pour animer cet événement :

- Sandrine Alexi (La voix féminine des guignols de l'info)
- Mathieu Delapace (Un incroyable talent)
- Wendy Bouchard Journaliste (Europe 1, M6 « Zone interdite », France 3, Public Sénat...)

C'est donc, à l'issue d'une superbe cérémonie de 3 heures, que tous les trophées ont été attribués et que le prestigieux Trophée de Diamant a été remis par la Présidente du jury Wendy Bouchard.

Un peu attristés, nous n'avons pas eu l'opportunité de monter sur le podium mais nous avons passé une excellente journée !



Arrivée à la gare Saint-Lazare... l'aventure commence !

### Ce concours a permis de mettre en avant plusieurs compétences :

- Développer le sens de l'engagement et de l'initiative,
- Participer à l'élaboration d'un projet d'équipe,
- Développer des compétences attendues au référentiel BAC Pro Commerce
- Mettre en valeur leur formation et l'enseignement,
- Mettre en valeur leur établissement et formateurs qui la dispensent

**Autre point fort de la journée :** pour chaque vidéo sélectionnée, dont la nôtre soit 303 vidéos au total, le concours « Je filme ma formation » s'est associé à « Planète Urgence » pour lancer l'opération « 1 film – 1 arbre ». Pour chaque film en sélection officielle, c'est un arbre **Tapia de ver à soie** qui naît, qui grandit et qui s'épanouit pour encourager les métiers du tissage de la soie à Madagascar.



### Tous les vainqueurs du Trophée Diamant et du Trophée OR ont gagné :

- Trophée Diamant : un aller-retour PARIS-NEW YORK pour 2 personnes et une caméra 4k.
- Trophée OR : un aller-retour PARIS-NEW YORK pour 2 personnes.

**1296 arbres plantés grâce au concours « Je filme ma formation » !**



Une expérience positive de cette remise des trophées

### Le bilan :

Notre participation était « petite » mais aussi « grande » parmi les grandes universités et les grandes écoles de France finalistes.

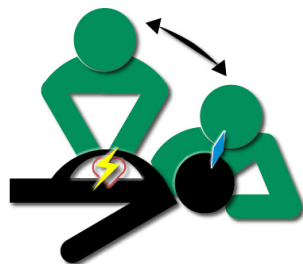
Cette troisième édition a encouragé, principalement, les niveaux supérieurs tels que les métiers industriels et chimiques mais aussi les métiers méconnus comme la chaudronnerie.

Notre présence nous a permis, pour le prochain concours, de mieux analyser le déroulement des projets, sensibiliser l'équipe pédagogique et augmenter le niveau des projets en consacrant plus de temps sur l'élaboration du scénario qui doit comporter les éléments suivants :

- Un angle de scénario original et, pourquoi pas, jouer sur l'humour !
- Un script mieux travaillé sur le contenu mis en avant de la formation ainsi que les dialogues des personnages mais aussi les informations techniques nécessaires au tournage de chaque plan.
- Des séquences mieux étudiées en lien direct avec le script.
- Un temps plus conséquent pour le tournage de toutes les séquences.
- Développer les objectifs essentiels pour donner envie aux autres organismes et aussi l'occasion pour les candidats d'en savoir plus sur votre établissement.
- Mettre en avant cette qualification au niveau de l'emploi.

Merci encore de votre participation et rendez-vous pour la **4ème saison 2019 - 2020 !**

## L'HABILITATION DE FORMATRICE SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL



FODENO Le Havre est agréé centre de formation Sauveteur Secouriste du Travail depuis fin 2014. Nous avons, durant cette période, formé aux premiers secours des centaines de salariés, de jeunes de la Mission Locale et d'apprenants de notre association. En effet, depuis 2015, nous réalisons en moyenne 14 sessions de 10 personnes par an.

Cet agrément dépend aussi de la certification de formateurs SST. Nous avons eu, depuis 2014, 3 formatrices habilitées. Cette habilitation dure 36 mois et doit être ensuite renouvelée par 3 jours de formation.

Aujourd'hui, les sessions SST font partie des projets de formation des qualifiants, des actions CAQ mais peuvent être aussi à destination de bénéficiaires dont le projet professionnel le nécessite : Agent de sécurité, Assistante de vie aux familles...

En 2019, la formatrice SST a suivi la session de maintien et actualisation de ses compétences au centre parisien de

l'APAVE du 20 au 22 mars. Elle a obtenu, de nouveau, le droit de former pour 3 ans. Nous sommes actuellement en attente de la validation officielle de cette prolongation par l'Institut National de Recherche et de Sécurité pour pouvoir planifier de nouvelles sessions.

Depuis le début de cette année, les sessions durent désormais 14 heures effectives (hors pauses) et les groupes ne peuvent excéder 10 personnes. L'INRS nous demande aussi d'insister particulièrement sur la prévention des risques au travail et a réalisé pour cela de nouveaux supports pédagogiques qui rejoindront bientôt notre centre.

Il est important aussi de rappeler que cette action fait partie des formations réglementaires et prioritaires pour le compte CPA\*. N'hésitez pas à en parler à vos apprenants pour qu'ils demandent un devis de formation au siège social. A très bientôt pour les inscriptions...

\* *Compte Personnel d'Activité*



## L'ESP@CE NUMÉRIQUE MOBILE

FORM@TION, @CCOMPAGNEMENT, DÉM@TÉRIALSATION, @NIMATION, REPRÉSENT@TION...

Une réponse adaptée à chacun sur le territoire de la Seine-Maritime et de l'Eure. Entre le 1er janvier et le 30 avril 2019, l'ENM a multiplié et diversifié ses interventions sur le territoire du 76 et du 27.

### Les chiffres clés :

- 135 usagers différents ont bénéficié d'un accompagnement numérique. Ils ont de 17 à 93 ans, 52 % de femmes et 48 % d'hommes.
- 366 passages sur cette période (et près de 1000 pour l'ensemble des 3 ENM)
- 14 sites d'interventions sur 2 départements.

### Les services proposés :

**@ccompagnement** : en lien avec les responsables des Unités Territoriales d'Action Sociale et les Centres Médico-Sociaux, l'ENM propose des ateliers d'accompagnement aux démarches administratives pour les bénéficiaires du RSA. Ainsi, Harfleur, Criquetôt-L'Esneval, Saint-Romain-de-Colbosc et Goderville bénéficient de cet accompagnement à raison d'un mardi matin par mois.

**Form@tion** : les salariés de l'association "Graine en main" (chantier d'insertion) ont suivi une formation délocalisée en 5 séances pour maîtriser les bases du traitement de texte, de l'envoi de mail et de la gestion du profil compétences. Cette action a été financée par un OPCO\* et va permettre à Salem et Laurent (salariés) de compléter leur parcours CléA.

**Dém@téalisation** : des permanences, tout public, devant les mairies permettent à chacun de réaliser leurs démarches : prime d'activité, ouverture de compte Améli, changement d'adresse sur les cartes grises via le site ANTS... Chacun vient avec ses demandes, ses besoins et l'animateur doit s'adapter et répondre au mieux. C'est un vecteur de partenariat et de mise en relation sur la commune.

**@nimation** : le public de la Résidence autonomie Chênaie de Goderville vient les après-midis se divertir et apprendre avec les tablettes : recettes de cuisine, quizz de culture générale en ligne : les seniors sont à la page.

**Représent@tion** : l'ENM était présent le 6 mars au Forum d'Accès à l'Emploi de la Ville d'Harfleur et au forum Numérique Solidaire à la médiathèque du Havre le 29 avril ; à chaque fois, c'est l'occasion de communiquer sur les actions, de faire connaître FODENO et de parler de Cap DIGITAL.

\* *OPérateurs de Compétences*



## Atelier avec Pôle emploi – Journée d'accès à l'emploi HARFLEUR



Christian Beauflils et Tony Clapson, accompagnent les visiteurs du Forum de l'Emploi

Et dans les projets à venir ?

La Ville de Fécamp, dans le cadre de son projet de rénovation du centre-ville, sollicite l'ENM pour accompagner la dématérialisation des démarches. Le véhicule sera présent tous les jeudis à Fécamp.

La Résidence autonomie G. Coty d'Etretat a conventionné avec FODENO pour une intervention hebdomadaire pour permettre aux séniors de rester connectés.

Les centres Médico-Sociaux souhaitent garder cette dynamique et renforcer l'accompagnement des bénéficiaires du RSA aux usages et pratiques numériques.



## ESPACE GAME

### À LA MÉDIATHÈQUE DE GONFREVILLE-L'ORCHER

Dans le cadre du partenariat avec la médiathèque de Gonfreville-l'Orcher, a été organisé un Escape Game, jeudi 25 avril dernier au sein duquel les apprenants des ateliers thématiques complémentaires de Gonfreville-l'Orcher ont participé.

Nous avons été accueillis chaleureusement par Véronique, Fanie et Marc et rejoints par le groupe « Paroles d'apprenants » de FODENO : Patrice, Fabienne, Isabelle et David. Ils nous ont suivis tout au long de notre parcours en filmant et en prenant des photos.


L'Espace Game consiste à être enfermés dans un endroit et pour en sortir, il faut récupérer la clé placée dans un coffre en résolvant des énigmes.

Pour mettre l'ambiance, Marc a baissé toutes les grilles de la médiathèque. Suspense !!!

 Première énigme à résoudre en commun pour répartir le groupe en deux équipes, les rouges et les bleus.

**Les rouges :** Béatrice, Marie-Françoise, Mohammed, Hind et Florence.

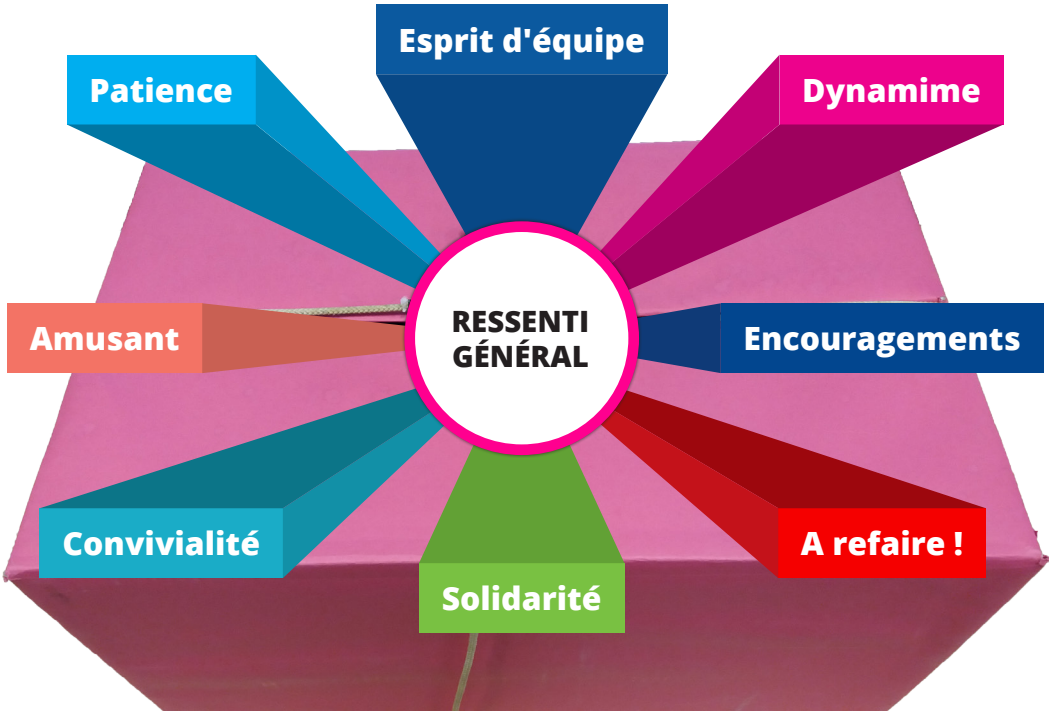
**Les bleus :** Elisabeth, Catherine, Anslem et Domenico.

 Les différents indices, répartis dans toute la médiathèque, ont permis d'avancer étape par étape et d'arriver à déchiffrer les différents codes. Afin de récupérer la clé finale pour sortir de la médiathèque, les deux équipes ont été réunies.

**Merci à toute l'équipe de la médiathèque pour son organisation, son soutien et son accueil si sympathique.**



Départ de l'Escape Game !



## MOTIVÉS, ILS SONT MOTIVÉS À SAINT-GERMAIN-VILLAGE

La motivation est bien réelle depuis ces 6 derniers mois dans les différents ateliers Cap LEC\*, Compétences Langue Française et Savoirs Généraux sur notre site de Saint-Germain-Village. Ces actions accueillent un grand nombre de personnes d'origine étrangère.

Motivés pour aller à l'encontre de l'autre, écouter, apprendre, échanger, retenir, réfléchir puis agir et concrétiser.

Ainsi, c'est lors de diverses et enrichissantes sorties, que nous avons réappris et redécouvert notre motivation à travers différentes activités. A commencer par l'exposé d'Edita, diététicienne dans son pays d'origine, les Philippines, qui, passionnée de pâtisserie bio et se sentant responsable de l'homme et de son bien être, nous

a présenté sa conception de créer des gâteaux en respectant la santé de chacun grâce à des ingrédients 100 % naturels, même les colorants extraits d'aliments tout aussi naturels et colorés que sont le curcuma, les fleurs ou la betterave. Ce 1er exposé a été un ravissement pour la santé et les papilles !



Le printemps est arrivé très tôt cette année, en février, et c'est avec joie et volonté, là encore, que nous avons pris la poudre d'escampette pour sortir, prendre l'air, échanger encore mais à l'extérieur, debout, ensemble, tous ensemble.

*\* Lire Écrire Compter*

Grâce aux sorties à la médiathèque « La Page » de Pont-Audemer ou au marché, les stagiaires CAP Langue Française ont pu découvrir et apprécier, sous une forme originale, la langue française et ses traditions. Ainsi, chacun a pu s'immerger directement de la culture française et régionale en étant acteur.



Les stagiaires Cap Langue Française de sortie à la médiathèque "La Page" (Pont-Audemer)

En ville, l'objectif a été aussi d'aller chercher des informations dans les différentes boutiques, de questionner, de connaître l'organisation, la façon de vivre et les habitudes des français.

Aller à l'encontre de l'autre a été aussi d'aller voir les stagiaires LEC\* sur leur lieu de stage comme ici à Honfleur :

Carol à l'épicerie 100 % bio sans emballage « Chez Poulet », Suree chez le traiteur chinois ou à Pont-Audemer : Thomas à la librairie « Le temps retrouvé » et Piyaporn chez le primeur de la rue de la République.

Ces visites ont donné davantage de sens et de de motivation dans l'accompagnement des projets.

*\* Lire Écrire Compter*



L'épicerie 100 % bio sans emballage « Chez Poulet »



Le primeur « Piyaporn »

Bien sûr, nous en avons profité pour nous restaurer et avons apprécié d'être ensemble dans des environnements différents.



Petite photo de groupe au vieux bassin à Honfleur



Le traiteur chinois « Suree »

Enfin, c'est avec grand intérêt, que nous nous sommes rendus aux différents forums de l'emploi et de la formation organisés par les différents partenaires Pôle Emploi, Mission Locale et Mairie.



A Honfleur, Marie-Christine



Librairie « Le temps retrouvé »



Jalila, Lahouaria et Khadija lors d'une démonstration de professionnels soignants sur la prise en charge d'un patient assis dans un fauteuil médicalisé.

Ces rencontres professionnelles se sont révélées être un réel atout puisque plusieurs stagiaires ont pu obtenir des CDD grâce à des missions professionnelles dans le secteur de l'aide à la personne, de l'aide ménagère ou de la vente et d'autres formations spécifiques à leur projet, et se sont rendus aux réunions d'informations à la MFR de Routot, à Adéquation et Développement pour l'action CAQ\* à Pont-Audemer.

Ce qui motive les stagiaires motive également toute l'équipe administrative et pédagogique. Remplies de courage et chaussées de basket, Elodie, agent d'accueil du site et Marie-Edith, formatrice ont parcouru les quartiers, commerces et administrations pour distribuer des flyers présentant les

activités du site de Saint Germain Village. Sophie, formatrice référente du site et Marie-Edith assurent chaque mois des réunions d'information collective au pôle emploi de Pont Audemer. Des centres nous m'invitent lors de leur bilan ou de leur réunion. Ces échanges partenariaux et novateurs, enrichissent notre travail commun qui en devient plus fluide et constructeur.

Voilà ce que nous pouvons dire de ces 6 derniers mois : des instants porteurs de sens parce que chacun s'est senti responsable de son devenir et de l'importance d'agir et de porter un projet, en choisissant ses partenaires, et de le réaliser en nourrissant de différente manière sa motivation.

### \* *Contrat d'Accès à la Qualification*



Sophie et France à la Salle d'Armes à Pont-Audemer



## NOUVELLES MODALITÉS POUR LA FORMATION CIVIQUE

**De nouvelles modalités pour la Formation civique ont été mises en place. Elle est destinée aux primo-arrivants dans le cadre du Contrat d'Intégration Républicaine (CIR) :**

Les personnes étrangères qui souhaitent s'installer, légalement et durablement, sur le territoire français signent en premier lieu un engagement avec l'État : le Contrat d'Intégration Républicaine (CIR)

Ce contrat est proposé à toute personne primo-arrivante convoquée à une plateforme d'accueil et de positionnement organisée par la Direction Territoriale (DT) de l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII).

**Obligatoire et prescrite par l'État, au moment de la signature du CIR, la formation civique vise ainsi plusieurs objectifs :**

- Faire connaître et comprendre les règles et les modes de vie en France (principes, valeurs, droits et devoirs, codes, démarches administratives, etc...)
- Répondre aux besoins pratiques des étrangers (santé, emploi, parentalité et logement)
- Donner les informations utiles pour permettre aux étrangers d'accéder à l'autonomie et ainsi faciliter leur intégration.

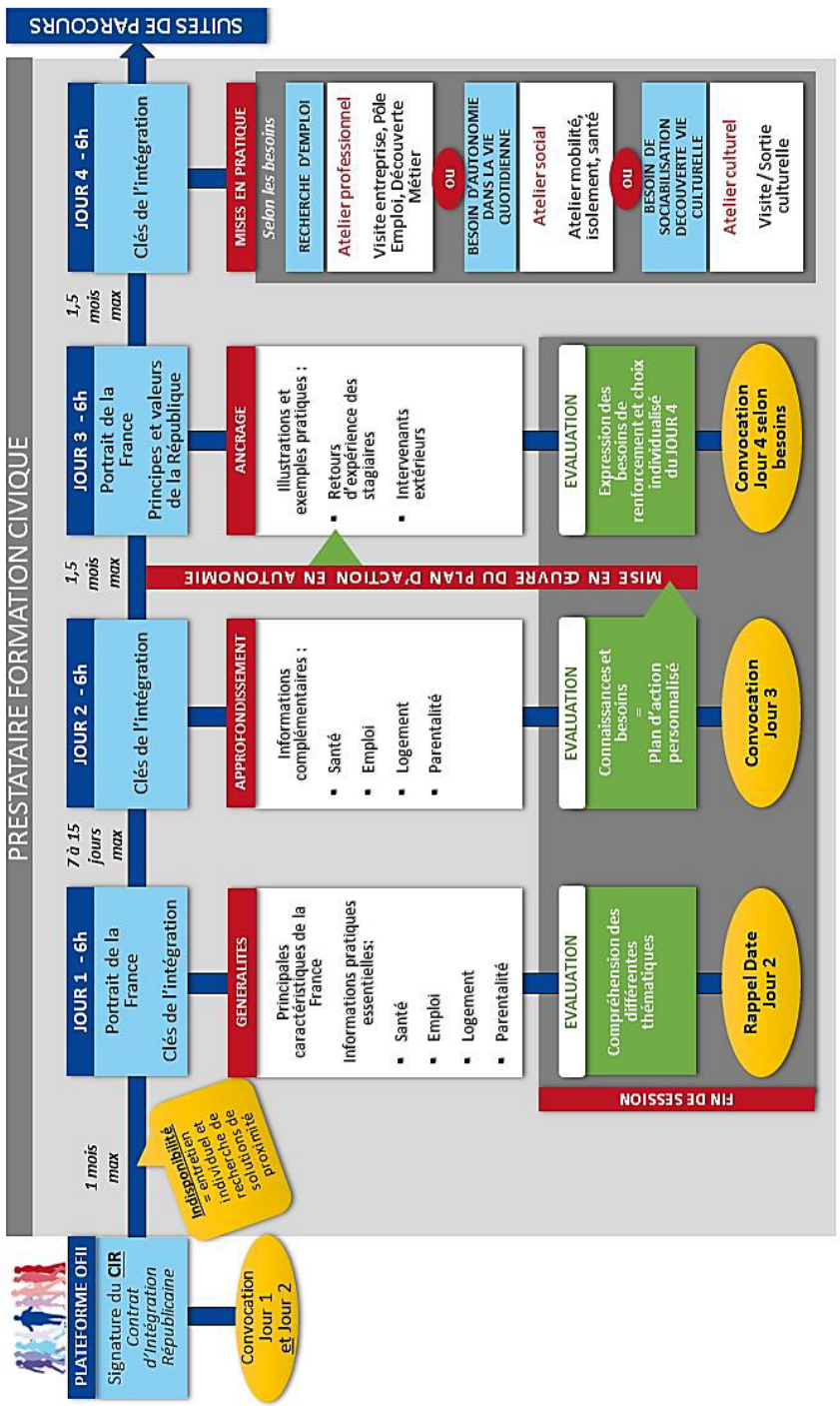
Les méthodes d'animation, déroulés pédagogiques et évaluations, s'appuient sur une mallette pédagogique mise à disposition par l'OFII (programme et supports de formation, livret-guide du formateur, plateforme et application numérique, feuille de route, questionnaires de satisfaction et supports d'évaluation). Des sessions de formation ont été organisées par le Ministère de l'intérieur pour présenter le nouveau programme de la formation et accompagner les prestataires dans le déploiement de cette nouvelle mallette pédagogique. L'ensemble de l'équipe de FODENO, intervenant sur ce dispositif, a participé à ces sessions de formation. Pour ce nouveau marché mis en place depuis avril 2019, la formation civique est organisée en 4 journées de 6 heures

Chaque session de formation civique obéit à une progression pédagogique et une temporalité définis par le Ministère selon les modalités suivantes :



# OFII

OFFICE FRANÇAIS DE L'IMMIGRATION  
ET DE L'INTÉGRATION



## L'ILLECTRONISME

L'illectronisme est un néologisme qui se réfère à « l'illettrisme électronique » mot qui lui-même n'existe que depuis 1970. Baudelaire et Victor Hugo ne le connaissaient pas ; vous vous en doutez bien !!!



La difficulté de devoir se servir uniquement d'un support numérique pour répondre à certaines exigences quotidiennes administratives et autres, telles que des démarches auprès de la CAF, Pôle Emploi, EDF, Trésor Public etc... a fait réagir certaines associations qui, conscientes de ce problème, ont pris les choses en main et aident les personnes à comprendre et gérer leur espace numérique.

L'ANAS (Association Numérique Actions Solidaires) a organisé un Forum Numérique Solidaire le 29 avril dernier à la Bibliothèque Oscar Niemeyer afin d'aborder ces sujets ; une table ronde autour de laquelle certains de leurs partenaires : Pôle, Emploi, CPAM, EDF... étaient présents.

Il était intéressant d'assister à ce forum

avec deux groupes d'apprenants : CLF1\*, CLF2 et les deux formateurs Cyrille Lesauvage et Sophie Depersin. Les stagiaires utilisent Internet et leur portable, au quotidien, mais ont cependant quelques difficultés à faire certaines démarches.

Si nous les aidons, lors de leur formation à déployer leurs connaissances numériques, ils ont pu rencontrer certains protagonistes à qui ils ont posé directement leurs questions.

Bien sûr, dès lors qu'on parvient à traiter le problème de l'illettrisme on se donne les meilleures chances de traiter les problèmes de l'illectronisme.

### \* *Compétences Langue Française*



Cyrille et les apprenants CLF

## LE CONTRAT D'ACCÈS À LA QUALIFICATION : EXPLORATION PROFESSIONNELLE ET CULTURELLE

Dans la continuité de nos engagements d'une pédagogie plus immersive, les stagiaires du dispositif **Contrat d'Accès à la Qualification (CAQ)** ont bénéficié d'une série de sorties pédagogiques dans l'objectif ultime d'être au plus près des professionnels, du marché du travail et de la formation et de faciliter l'accès à la culture en général. Voici les différents événements auxquels ils ont participé accompagnés de leur formateur :

### Visite guidée de la bibliothèque Oscar Neimeyer du Havre :

La bibliothèque Oscar Niemeyer fait partie intégrante de l'espace Niemeyer et située dans le périmètre reconstruit par Auguste Perret, inscrit par l'Unesco au patrimoine de l'humanité depuis 2005. Cet ensemble architectural conçu par l'architecte brésilien Oscar Niemeyer a ouvert au public en 1982.



Les CAQ à la bibliothèque Oscar Neimeyer du Havre

Outre l'aspect architectural, unique et inspirant de ce lieu, nous souhaitons faire connaître ce lieu ouvert au public et les services proposés souvent méconnus : Bien sûr, tout le monde sait que l'on peut emprunter des livres, des BD, des CD, DVD, mais sait-on aussi que l'on peut s'isoler dans l'une des nombreuses salles de travail, venir avec son ordinateur et travailler sur des projets à plusieurs, participer à des cours d'initiation informatique ou sur des logiciels professionnels, (ex : Photoshop), privatiser une salle pour projeter un film et échanger sur ce film avec un animateur, avec en plus, de nombreux accès sur tablettes ou ordinateurs et à Internet mais encore l'accès à des :

- Salles de travail au calme.
- Salles de travail en groupe.
- Salles de formation et autoformation.
- Salon presse pour plus de 300 titres à lire sur place ou à emprunter.
- Salons cinéma et musique dotés d'équipements multimédia.
- Espace conte pour les enfants.
- Et salle d'animation pour de très nombreux ateliers à thèmes, toute l'année.
- 125 postes informatiques, dont 50 tablettes.



### Les services en + :

- « Retour partout » : vous pouvez rendre à la médiathèque des documents que vous avez empruntés dans une autre structure du réseau.
- Accessibilité PMR, services adaptés, accueil adapté aux déficients auditifs.
- Boîte pour le retour automatique des documents 7j/7 et 24h/24.
- Espace café et petite restauration aux heures d'ouverture de la bibliothèque.
- Espaces confortables pour la lecture sur place.
- Wifi libre et gratuit.



Nos stagiaires ont été très satisfaits de cette visite et, malgré certains adeptes de la bibliothèque, ils sont ressortis avec de nouvelles informations.

## Jace et .... les Gouzous :

Cet artiste grapheur de Street-Art a parsemé dans la ville du Havre son talent et son Gouzou dans de multiples situations reflétant des messages on ne peut plus clairs ! Les stagiaires CAQ sont partis à la recherche, sur un après-midi, de ses œuvres devenues pérennes et faisant aussi l'identité de la ville du Havre. Cette journée s'est terminée par une visite du Port de Pêche et de ses monuments rappelant l'histoire. A l'issue de cette sortie, chaque stagiaire a illustré sous forme numérique, la prise de vue de leur smartphone.



Petite photo groupe au Port de Pêche

## L'éco-citoyenneté au sein du Contrat d'Accès à la Qualification :

Partant de l'illustre film « **Demain** » ; un film documentaire français réalisé par Cyril Dion et Mélanie Laurent, sorti en 2015 et devant un futur que les scientifiques annoncent préoccupant, le film a la particularité de ne pas donner dans le catastrophisme. Adoptant un point de vue optimiste, il recense des initiatives, dans dix pays de par le monde, face aux défis environnementaux et sociaux du XXI<sup>e</sup> siècle, qu'il s'agisse d'agriculture, d'énergie, d'économie, d'éducation ou de gouvernance.

Fait rare pour un documentaire, il dépasse le million d'entrées en France. Il remporte en 2016 le César du meilleur film documentaire.



## Et de la légende du colibri de Pierre RABHI :

« Un jour, dit la légende, il y eut un immense incendie de forêt. Tous les animaux terrifiés, atterrés, observaient impuissants le désastre. Seul le petit colibri s'activait, allant chercher quelques gouttes avec son bec pour les jeter sur le feu. Après un moment, le tatou, agacé par cette agitation dérisoire, lui dit :

**"Colibri ! Tu n'es pas fou ?**

**Ce n'est pas avec ces gouttes d'eau que tu vas éteindre le feu !"**



Et le colibri lui répondit :

**"Je le sais, mais je fais ma part" »**

Les formatrices, Camille Michaux et Marie-Odile Lecuyer, ont sensibilisé les stagiaires dans le rôle qu'ils peuvent avoir pour protéger notre planète et responsabiliser, tout à chacun, dans nos actions du quotidien. Comment peut-on faire en sorte de ne pas polluer et préserver notre environnement ?

Les échanges avec les stagiaires ont été très riches et ont manifesté un vif intérêt pour cette cause mondiale et qui, au final, nous concerne tous. Des thématiques transverses ont été travaillées, comme la gestion d'un budget et comment faire des économies et tenter le « **zéro déchet** ». De là, l'idée de faire sa propre lessive est venue pour montrer que c'est facile, pas cher et au final très accessible. Un moment de partage.

# Fabriquer sa lessive écologique



YouTube



Retrouvez notre vidéo sur :

[fodeno.org/histoire-de-caq-fabriquer-lessive-ecologique](http://fodeno.org/histoire-de-caq-fabriquer-lessive-ecologique)

## RECETTE DU SAVON À LESSIVE :

- Temps de préparation : 15 minutes
- Temps de cuisson : 20 minutes
- Temps de repos : 2 heures
- Rendement : 8 litres
- Conservation : sans date de péremption

## MATÉRIEL :

- 1 casserole
- 4 bidons de 3 l
- 1 plaque chauffante
- 1 entonnoir
- 1 spatule

## INGRÉDIENTS :

- 1/2 tasse (125 ml) de cristaux de soude.  
*Important ! : ne PAS confondre avec la soude caustique soit l'hydroxyde de sodium !*
- 1/2 tasse (125 ml) de borax.
- 1 tasse (250 ml) de savon de Marseille râpé ou savon domestique.  
*Attention ! : il est important d'utiliser un savon qui NE CONTIENT PAS DE GLYCÉRINE car la glycérine bouche les tuyaux !*
- 2 litres d'eau pour cuisson + 8 litres d'eau froide.



## PRÉPARATION :

1. Si vous n'avez pas de copeaux tout prêts, râpez votre barre de savon.
2. Dans un casserole contenant deux litres d'eau, faire chauffer à feu moyen le savon, les cristaux de soude et le borax, jusqu'à dissolution.
3. Versez aussitôt le mélange dans une casserole contenant 8 litres d'eau froide. Bien mélanger.
4. Transférez dans les bidons.
5. Remuez le bidon, avant chaque utilisation, car le mélange aura tendance à se séparer.
6. Utilisez  $\frac{1}{4}$  à  $\frac{1}{2}$  tasse par lavage.

## À noter :

Cette recette ne mousse pas du tout mais n'est pas pour autant moins efficace !

Tous les stagiaires ont pu repartir avec une petite bouteille de 50 cl de lessive et faire l'essai chez soi ! Alors, à vous d'essayer...



Les CAQ s'attèlent à la fabrication de la lessive



## La semaine de la femme :

Les stagiaires se sont rendus à la Fabrique Pierre Hamet du Havre pour admirer leur exposition « Les métiers et les femmes » et assister à des ateliers. Pour cette sortie à la Fabrique Pierre Hamet, il y avait : une exposition de portraits de femmes (auteures, politiciennes...) qui ont influencé et contribué au regard et à la place de la femme dans la société d'aujourd'hui (égalité hommes/femmes, libéralisation...). Puis, un débat s'est

fait sur les métiers hommes/femmes d'aujourd'hui. Les stagiaires ont pu, à cette occasion, interviewer une stagiaire CAQ de Fodeno actuellement embauchée dans le cadre d'un contrat de service civique grâce à son stage d'immersion sur le CAQ.

Regards croisés entre anciens et nouveaux stagiaires, c'était riche d'informations...



Les CAQ à la Fabrique Pierre Hamet du Havre

## Marie Curie :

Scientifique d'exception, elle est la première femme à avoir reçu le prix Nobel et, à ce jour, la seule femme à en avoir reçu deux. Elle reste, à ce jour, la seule personne à avoir été récompensée dans deux domaines scientifiques distincts. Par la suite, et en dehors strictement des sciences, Linus Pauling obtint le prix Nobel de chimie en 1954 et le prix Nobel de la paix en 1962.

Avec son mari, elle est également la première femme lauréate en 1903 de la médaille " Davy " pour ses travaux sur le radium.

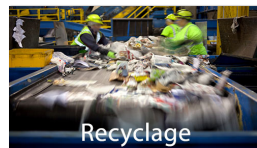
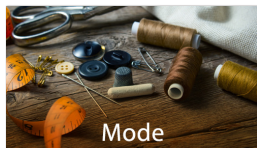


## Les casques en réalités virtuelles 360° :

Le groupement CAQ a investi dans la location de casques, en réalités virtuelles, pour présenter des métiers divers et aux compétences variées et particulières : chasseur alpin, agent de manutention, serveur dans la restauration, aide à la personne,... Ainsi, grâce à cet outil, les stagiaires en phase 1 et 2 peuvent se projeter dans le monde réel du travail et avoir un avis plus réaliste du métier, complétant les recherches sur les fiches métiers.



### Découvrez le catalogue actuel des vidéos des métiers en 360°



Notre centre souhaite expérimenter sa propre réalisation de vidéos en 360° sur des domaines professionnels et des entreprises de notre bassin d'emploi. Ce projet sera mené à partir de septembre 2019.

## La semaine de l'emploi du maritime au Havre : DECOUVRIR LES METIERS DE LA LOGISTIQUE ET DU TRANSPORT.



Journée « Formation dating » au Port Center

De la pêche à la construction navale et nautique, des services portuaires à la recherche et développement en biotechnologies marines, des entreprises de loisirs balnéaires au transport maritime, à l'hôtellerie restauration... près de 400 000 emplois dans 900 métiers et plus de 110 000 offres, l'année dernière, sont générés par les activités maritimes.

Pôle Emploi et ses partenaires ont organisé, du 12 au 17 mars, une semaine nationale de l'emploi maritime, afin de valoriser ces métiers qui peinent parfois à recruter. Au Havre, place majeure de la façade littorale Manche, cet événement se traduit par des expositions et conférences sur les métiers portuaires ainsi qu'un job dating le lundi 12 mars au Port Center.

Dans la continuité de cette semaine, sur le maritime à Port Center le 15 mars 2019, les stagiaires se sont rendus à la journée « Formation dating » où étaient rassemblés des organismes de formation de la logistique et du maritime : rencontres, échanges, participation à des ateliers de simulation d'activités logistiques et transport... les professionnels étaient à la disposition de nos stagiaires.



**AU CŒUR DES SECTEURS**

## Visite d'entreprises : XP-LOG :

Toujours dans le cadre de la semaine de l'emploi du maritime, nous avons inscrit nos stagiaires afin qu'ils puissent faire la visite de l'entreprise XP-LOG, spécialisée dans la logistique et la manutention. Découverte d'un nouvel environnement professionnel pour la plupart, cette visite a suscité des appétences pour ce domaine d'activité. D'ailleurs, une des stagiaires CAQ a postulé ensuite sur le TP Import/Export, a passé les tests et a été acceptée sur la formation chez EXEGO. Une sortie positive et rapide pour cette stagiaire CAQ car elle aura fait, au final, uniquement 5 semaines de Phase 2 !



## Journée de découvertes des métiers de l'aide à la personne, le mardi 19 mars 2019 :

Des stagiaires CAQ se sont rendus à cette journée. Sur 5 stagiaires, certains étaient présents pour approfondir leur projet, d'autres pour découvrir.

## Journée « Portes ouvertes » de l'AFPA le 21 Mars 2019 :

Nous favorisons, autant que possible, ces visites de centres de formation qui sont nos partenaires sur le dispositif CAQ, car elles offrent une lisibilité des métiers, de manière concrète et une projection plus

immersive, des compétences à travailler pour obtenir un Titre Professionnel. L'AFPA ouvre ses portes tous les mois et régulièrement nos stagiaires y sont présents.

# JOURNÉE PORTES OUVERTES

## Jeudi 21 mars 2019

**UNE FORMATION, UN MÉTIER, UN EMPLOI**  
CONSEIL ET DÉCOUVERTE MÉTIERS



## La santé = un bien précieux. Pensez à la prévention !



Nous sommes témoins actuellement au travers nos dispositifs, que nos stagiaires rencontrent énormément de problèmes de santé, générant des freins à l'insertion voire, engendrer l'arrêt de la formation. Face à cela, nous nous sommes rapprochés de l'UC-I.R.S.A ( UC-Institut Inter Régional pour la Santé).

L'IRSA a été fondé en 1968 sous forme d'association loi 1901 à but non lucratif. Le 1er janvier 2015, l'institut devient UC-IRSA, un établissement de l'Assurance Maladie, sous forme d'une Union de Caisses. L'UC-IRSA a pour objet le développement de la médecine préventive, de la santé publique et de la promotion de la santé. L'UC-IRSA se situe à l'interface entre les acteurs de santé publique, institutionnels, libéraux et associatifs et la population.

Outre les examens de santé qui sont sa

principale activité, l'UC-IRSA propose, aux collectivités professionnelles et locales, des programmes de formation et d'éducation pour la santé (alimentation, tabac, cancer, vaccinations, sommeil, préparation à la retraite, etc...)

Depuis lors, Valérie TOUTAIN, une infirmière de l'IRSA, vient se présenter sur chacun de nos groupes CAQ et, grâce à un photo langage, elle sensibilise nos stagiaires à la santé et présente l'Examen de Prévention en Santé (EPS)

L'Examen Périodique de Santé (EPS) est une prestation légale pour tout assuré social, du régime général, depuis 1945 (art. L321-3 du code de la Sécurité Sociale) Le contenu des examens est fixé par un référentiel réalisé sous l'autorité de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie (CNAM) avec le concours d'experts médicaux et périodiquement actualisé.

# 6 bonnes raisons pour réaliser un Examen de Prévention en Santé

“ C’est un moment privilégié pour parler en toute confidentialité et faire le point sur votre santé.”



## Un droit

Ouvert à tous les assurés du régime général de l'Assurance Maladie à partir de 16 ans.



## Gratuit

Un examen entièrement financé par l'Assurance Maladie sans avance de frais.



## Personnalisé

Une équipe de professionnels à votre écoute.



## Une aide dans vos démarches

Déclaration du médecin traitant, accès à une mutuelle (CMU-C, aide complémentaire santé).



## Des conseils de prévention pour la santé

À chaque étape, des conseils adaptés à vos besoins : alimentation, tabac, alcool, vie affective et sexuelle, activité physique, etc.



## Des orientations adaptées

Vers des structures de prévention et médico-sociales en lien avec votre médecin traitant\*.

Source : [uc-irsa.fr/](http://uc-irsa.fr/)

## Examen de prévention en santé



“ L'examen de prévention en santé (EPS) est une offre proposée aux assurés sociaux du régime général. Totalement pris en charge par l'Assurance Maladie, l'EPS s'appuie sur les recommandations médicales les plus récentes en matière de prévention et s'inscrit en complémentarité de l'action du médecin traitant. ”

## Ces examens de santé sont modulés et ciblés :

Leur contenu et périodicité diffèrent d'une personne à l'autre, en fonction de l'âge, du sexe, des facteurs de risques, du suivi médical et/ou des antécédents.

Concrètement, pour un consultant, c'est l'occasion de faire le point sur sa santé avec une équipe médicale de prévention

et d'obtenir des conseils personnalisés. Il s'agit d'examens adaptés à chaque situation, dont les résultats peuvent être transmis au médecin traitant et/ou au médecin du travail, à la demande du consultant.

## Examens possibles proposés :

- Prise de sang complète avec test de dépistage du VIH si demandé.
- Analyse d'urine.
- Electrocardiogramme.
- Spirométrie.
- Audio-test.
- Visio-test.
- Vérification dentaire par un dentiste.

Puis, examen clinique par un médecin avec l'ensemble des résultats des examens et d'un questionnaire avec la possibilité de faire un frottis de dépistage.



Madame Valérie Toutain infirmière de l'IRSA sensibilise nos stagiaires à la santé



## POUR LA LIBERTÉ DE CHOISIR SON AVENIR PROFESSIONNEL

La loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » réforme en profondeur l'apprentissage et la formation professionnelle et impacte fortement les pratiques et les activités de ses principaux acteurs : régions, organismes de formation, OPCA, salariés, demandeurs d'emploi etc...

L'une des mesures phares réside dans la nouvelle définition de l'action de formation qui, dorénavant, se présente donc comme un parcours pédagogique qui permet d'atteindre un objectif professionnel ; l'objectif étant « de libérer l'innovation pédagogique, d'encourager les formations innovantes, de simplifier la formation en situation de travail ». Cette évolution, pour les organismes

de formation, demande à la fois un positionnement nouveau ainsi que l'évolution et l'adaptation des pratiques pédagogiques afin de répondre à ces enjeux.

C'est dans cette optique, que FODENO a été retenu par les opérateurs de compétences (Ex : OPCA devenu OPCO) dans le cadre de dispositifs **VISION PRO** et **CLICK & FORM** ; respectivement proposé par l'OPCO de l'économie de proximité, ex : AGEFOS PME et Opcommerce désormais FORCO. En effet, ces derniers ont dû évoluer, au gré de la réforme, passant de 20 OPCA à 11 OPCO et donc opérer à des rapprochements sur le principe de cohérence des métiers et des compétences.



&



## VISION PRO :

Un accompagnement complet et une personnalisation des parcours de formation.

# VISION PRO

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

SUR-MESURE

En tant que prestataire, mandaté par l'OPCO de l'économie de proximité ; FODENO propose désormais, aux entreprises adhérentes, un accompagnement à la mise en place et à la construction d'un parcours de professionnalisation sur mesure en 3 phases :

### 1. Diagnostic, recrutement, positionnement et construction du parcours :

Il s'agit d'accompagner les entreprises dans le recrutement, de positionner le candidat à partir du référentiel du poste, de concevoir le parcours de formation ainsi que la pédagogie la plus adaptée et, si besoin, accompagner à la constitution administrative des dossiers de prise en charge.

### 2. Accompagnement du parcours :

Le prestataire doit accompagner le formateur interne et le tuteur entreprise, si besoin, pendant toute la durée du contrat de professionnalisation puis, s'assurer du bon déroulement du parcours et de la bonne intégration du salarié en entreprise.

### 3. Évaluation :

Le prestataire, maître-d'œuvre, assiste l'entreprise dans l'évaluation des compétences acquises, par l'alternant, et vérifie l'atteinte de l'objectif de professionnalisation et la production de l'attestation, reconnaissant le niveau de professionnalisation visé.

Chaque phase d'accompagnement est conditionnée à la production d'un livrable transmis à l'OPCO.



AU CŒUR DES SECTEURS

**CLICK & FORM** : le catalogue de la formation en ligne.

Suite à appel à projet, FODENO a été retenu par l'Opcommerce afin de dispenser des actions de formation, à destination des salariés, des entreprises adhérentes et ainsi pouvoir publier son offre de formation en ligne.

Les thématiques de formation « Commerce-Vente-Markéting » et « Bureautique-Informatique et NTIC » ont été ciblées pour la période du 1er avril 2019 au 31 décembre 2020. Ainsi, nous proposons respectivement 23 modules et 17 modules de formation sur les sites du Havre et de Fécamp.

**Les attentes et les priorités résident dans la capacité de notre centre à proposer des actions de formation permettant :**

- L'individualisation des parcours.
- La déclinaison des objectifs de formation en compétences visées et mesurables.
- Le positionnement initial et l'évaluation des compétences acquises.
- L'engagement actif du stagiaire.
- La facilitation du transfert des acquis de formation en situation de travail.

Il s'agit bien de répondre, à la nouvelle définition de l'action de formation, en faveur de l'atteinte d'un objectif professionnel et de l'innovation pédagogique. Ainsi, l'approche par bloc de compétences a été privilégiée, favorisant la modularité, les suites de parcours et

les perspectives de certifications.

Il s'agit d'une offre, à destination des TPE et des PME adhérentes à l'Opcommerce, et prochainement accessible à tous les publics suite à l'évolution du compte personnel de formation.



4 968  
formations disponibles

2 861  
entreprises utilisatrices

265  
formations en e-learning

## RÉFÉRENCE HANDICAP

Nous accueillons, sur l'ensemble de nos dispositifs, des publics de plus en plus nombreux avec la reconnaissance "Travailleur Handicapé", et ce, quelle que soit le type d'action de formation ou de prestation d'accompagnement. Par ailleurs, la Région souhaite identifier, dans chaque organisme de formation, un RTH (Réfèrent Travail Handicapé) opérationnel.

Nous avons donc désigné **Camille Michaux** pour cette référence en lien avec la fiche de réfèrent handicap de la région.



### Voici les premières initiatives réalisées dans ce cadre :

■ La participation à la conférence, « **Les femmes et le handicap dans l'emploi** » organisée début 2019 par Sandrine GOHIER, adjointe au Maire de la Ville du Havre. Cette conférence était animée par l'association **FDFA (Femme pour le Dire Femme pour Agir)** : « L'association FDFA réunit des femmes et des hommes, en situation de handicap, quelle que soit leur singularité. Son but est de lutter contre la double discrimination d'être femme et handicapée. Son mot d'ordre : crier haut et fort que nous sommes des femmes et des citoyennes avant d'être "handicapées" »

Un rappel a été fait sur la loi du 11 février 2005 qui impose notamment l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées dans tous les domaines et aussi garantir l'accès à la culture.



**ASSOCIATION  
FEMMES POUR LE DIRE  
FEMMES POUR AGIR**

Femmes handicapées,  
citoyennes avant tout !

### Lors de cette conférence, quelques chiffres importants ont été donnés :

- 3 % des personnes handicapées sont en fauteuil roulant.
- 24 % de la population active est reconnue en situation de handicap.
- Les entreprises de plus de 20 salariés sont dans l'obligation d'embaucher 6 % de personnes reconnues handicapées.
- 85 % des personnes handicapées le deviennent au cours de leur vie.
- 46 % des personnes handicapées sont sans diplôme.

### Il existe 25 critères discriminatoires dont parmi eux :

- Le handicap.
- Le genre féminin

Les femmes en situation de handicap sont donc confrontées à cette double discrimination. Par ailleurs, nous constatons aujourd'hui que les femmes, en situation de handicap, sont rarement en emploi sur des postes à responsabilités.

### Les 4 freins principaux à l'insertion professionnelle des femmes en situation de handicap sont :

- Le manque d'assurance.
- L'auto-censure.
- Le manque de réseau professionnel.
- Les difficultés pour parler de son handicap.



Un numéro d'urgence à retenir pour les femmes victimes de violence : **01 40 47 06 06** (plateforme téléphonique de conseil et d'orientation ouverte de 10 h à 14 h 30 du lundi au vendredi)

■ Un aménagement en formation a été réalisé pour une personne reconnue travailleuse handicapée sur le dispositif régional « **Contrat d'Accès en Qualification** »

Dans le cadre de la formation CAQ, nous avons pu mettre en place un aménagement de poste en formation pour une personne souffrant d'une maladie pathologique invalidante.

De ce fait, cet aménagement a pu se mettre en place avec l'aide de Madame Murielle Cazaurang, chargée de formation auprès de CAP Emploi ainsi que de l'ergonome de leur service Madame Nadège Basile.

Ainsi, la personne que nous accompagnons a pu se faire financer, par l'**Agefiph**, un fauteuil adapté à sa morphologie et à ses problématiques physiques ainsi qu'un marchepied. La procédure a été rapide puisqu'elle a pu recevoir son fauteuil 3 semaines après le début de sa formation, dans un premier temps, à l'essai pendant une semaine.



Fauteuil financés par l'Agefiph

Ce fauteuil lui appartient pleinement même lorsque la formation sera terminée ; ce qui lui permettra de l'utiliser chez elle ou en situation professionnelle.

## 4ÈME ÉDITION DE LA JOURNÉE D'ACCÈS À L'EMPLOI

Pour sa 4ème édition, "La journée d'accès à l'emploi" s'est tenue le mercredi 6 mars à la Forge à Harfleur de 8 h 45 à 16 h 30.

Ce temps de rencontre offre une palette de services portant sur l'ensemble des problématiques qui s'imposent aux demandeurs d'emploi : recherche d'emploi, orientation professionnelle, logement, mobilité, image de soi et fracture numérique.

Cette journée se veut un tremplin vers d'autres forums dits « de candidature » qui auront lieu dans l'année dans notre région.



### En quelques chiffres, la journée de l'accès à l'emploi c'est :

- 28 partenaires acteurs de l'insertion professionnelle dont 8 entreprises.
- 6 espaces dédiés :
  - ▶ Formation
  - ▶ Entreprise
  - ▶ Simulation d'entretien
  - ▶ Atelier conseil en image
  - ▶ Espace numérique
  - ▶ Une zone d'offres d'emploi et de formation
- 3 tables rondes dédiées à la formation professionnelle, au conseil en image et aux codes attendus en entreprise et à l'importance de la maîtrise du numérique dans sa recherche d'emploi.
- Au total, ce sont 160 à 170 personnes accueillies qui apprécient la dimension humaine de cet événement.



Comme présenté dans les initiatives précédemment illustrées, FODENO s'est particulièrement mobilisé. L'équipe des pôles d'insertion professionnelle a tenu un stand d'information générale, des dispositifs proposés par le centre de présentation des actions particulières des pôles et de conseil en image. Le pôle mobilité a aussi pu donner des conseils avisés aux problématiques de transport.

L'espace numérique a été animé par Pôle Emploi et l'Espace Numérique Mobile FODENO qui avait déployé un camion

équipé d'une connexion satellitaire de 10 ordinateurs portables.

3 groupes de stagiaires en formation « Contrat d'Accès à la Qualification » ont participé à cet événement qui a été couvert par les participants du dispositif « Parole d'apprenants »

Un bilan qualitatif a été programmé le 28 mai avec l'ensemble des structures participantes afin de rendre la prochaine édition encore plus adaptée aux besoins du public.



## LES PÔLES D'INSERTION DÉPLOIENT LES PARTENARIATS AVEC LES ACTEURS LOCAUX

Depuis janvier 2019, FODENO a renforcé son partenariat avec la Mission Locale. Différentes actions ont été mises en place :

- Présence du pôle, lors des phases d'accueil de la Mission Locale, où sont présentées les différentes fonctions : préparation à l'emploi, orientation, positionnement et pré-requis et les actions : Atelier à votre image, Pôle Mobilité (location de scooter), Atelier numérique.
- Co-animation de la Mission Locale/Pôle sur ateliers en fonction des profils de jeunes suivis : CV et lettre de motivation, codes vestimentaires, relations entreprises : comment se présenter, comment négocier une PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)
- Atelier CV mis en place pour public spécifique (jeunes migrants)



### Rally sur la ville de Gonfreville-l'Orcher :

Le 1er avril, le CCAS en partenariat avec différentes structures : Mission Locale, Point Information Jeunesse, Pôle Santé, Agies, Médiathèque, et le Pôle d'Insertion ont organisé un rallye sur la Ville de Gonfreville-l'Orcher.

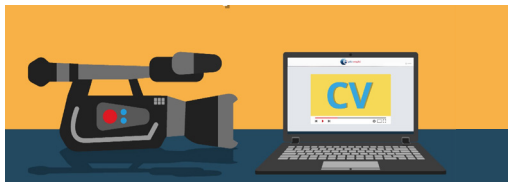
Un groupe de 11 bénéficiaires du CCAS ont été conviés ; ce qui leur a permis de connaître les différents lieux et visualiser les personnes qui pourraient les accueillir et les accompagner dans leurs démarches afin de moins appréhender et d'oser franchir la porte.

Le rallye s'est terminé par un moment convivial, au sein du Pôle d'Insertion, afin d'échanger et de répondre à d'éventuelles questions.





## LA DÉMARCHE CONNECTÉE 2.0 UN PROJET EXPÉRIMENTAL



Une dizaine de demandeurs d'emploi, suivis par les Pôles de Gonfreville-l'Orcher et d'Harfleur, Mission Locale et Pôle Emploi d'Harfleur a participé à un stage expérimental afin d'innover et dynamiser leur recherche d'emploi, via divers réseaux sociaux et, notamment, comme finalité de créer un CV vidéo pour se démarquer dans leurs recherches.

### Avant de se lancer devant la caméra, plusieurs ateliers ont été mis en place :

- Bilan personnel et professionnel.
- Préparation entretien via un coaching théâtral.
- Conseil en image afin de valoriser leur présentation visuelle.
- Numérique.
- Mobilité.
- Et création CV vidéo.

Le temps de réalisation est venu... ça tourne !

Une table ronde avec des employeurs partenaires a été programmée le mardi 21 mai 2019 à 10 h au Pôle d'Insertion de Gonfreville-l'Orcher afin de visionner les vidéos finalisées.

Merci aux différents salariés mobilisés en interne chez FODENO : Yann Benard, Karina Chikh, Éric Delamare, Patrice Galugis (Paroles d'Apprenants), Sophie Héluin, Marie-Laure Pingot ainsi que nos partenaires Mission Locale et Pôle Emploi Harfleur.



Karina Chikh (figurante) et Aurélie pour la séquence : demande de renseignements



Benjamin recherche un métier dans la restauration

## PROJET DE BÉNÉVOLAT DES SANS-ABRIS LH

Après avoir organisé et participé, avec beaucoup de professionnalisme, à un défilé de mode en 2018 lors des jeudis de l'été sur la commune de Gonfreville-l'Orcher, les groupes du Pôle Permanent de Développement Personnel (PPDP) de Gonfreville-l'Orcher et Flavigny innovent, de nouveau, cette année 2019 en souhaitant soutenir un projet de solidarité.

Le projet de solidarité qui a été choisi est celui d'apporter une aide aux sans-abris. Après avoir pris contact avec l'association « Les Oubliés de la Rue LH », Madame Patricia Ruquier, Présidente de l'association, a trouvé l'initiative généreuse et pertinente.



### LES OUBLIÉS DE LA RUE LH

Cette action de bénévolat permettra de récolter des produits d'hygiène de la vie quotidienne, des vêtements, des denrées... auprès des stagiaires et de l'ensemble des sites de FODENO ainsi que des commerces partenaires.

Lors de la restitution des dons, un goûter préparé par leur soin, sera organisé entre les bénéficiaires de l'action PPDP et les SDF afin de faire connaissance et partager leur expérience de vie.

Les stagiaires du PPDP vont devoir organiser, de A à Z, l'ensemble du projet c'est-à-dire : rencontrer les responsables de secteur pour expliquer la démarche, les stagiaires pour leur faire part de leur projet, démarcher les différents commerces, créer une dynamique, réfléchir sur les temps de collecte et collecter.

**L'objectif :** donner du temps pour les autres et se valoriser en mettant en commun les compétences de chacun et, pourquoi pas, donner envie de s'engager bénévolement dans une association.



## DES MIGRANTS MINEURS NON ACCOMPAGNÉS SONT ACCUEILLIS SUR LES PÔLES D'INSERTION



Sophie Héluin les prépare à la recherche de contrat d'apprentissage

Depuis l'année dernière, des migrants mineurs non accompagnés sont logés par l'Aide Sociale à l'Enfance à l'Hôtel des Calètes à Harfleur. Ce sont de jeunes hommes de 16 à 18 ans originaires du Mali, de Guinée qui espèrent se construire un avenir en France.

Afin de les accompagner au mieux dans leur recherche de contrat d'apprentissage, la Mission Locale et le Pôle d'insertion professionnelle ont organisé un module :

### « Préparer sa recherche de contrat d'apprentissage »

7 jeunes y ont participé le mardi 16 mai toute la journée et le mardi 23 mai au matin. Ainsi, aujourd'hui, chacun possède les outils nécessaires à sa recherche d'entreprise d'accueil : CV à objectif en fonction de sa ou ses recherches, lettre(s)

de motivation adaptée(s). En outre, ces jeunes ont bénéficié d'une présentation du contrat d'apprentissage, d'un inventaire des écoles/CFA et des formations disponibles en fonction des orientations et de leurs conditions d'accès. Ils ont appris à communiquer sur leurs projets en ayant une bonne connaissance des métiers, des attentes, des employeurs et des attitudes attendues en entreprise. Chacun a pu simuler un entretien de recrutement.

Ces jeunes aspirent à devenir maçon, peintre en bâtiment, plombier, boulanger, pâtissier...

Devant la motivation et l'implication des jeunes, Valérie Géhan et Sophie Héluin envisagent de mettre en place un atelier régulier jusqu'à début Juillet.

*"Plus d'information sur le Pôle d'Insertion Professionnelle sur [fodeno.org](http://fodeno.org)"*



Zoom sur...

## EFIP - ESPACE DE FORMATION ET D'INCLUSION PROFESSIONNELLE



Entrée



Notre centre est implanté sur Fécamp depuis plus de 10 ans et depuis 2015 en partenariat avec Éducation et Formation. Nous y avons développé une offre globale de formation qualifiante dans le domaine du commerce, de l'aide à la personne et de l'hygiène des locaux ainsi qu'une offre de formations socle et d'accompagnement des demandeurs d'emploi dans l'élaboration de leur projet professionnel.

Devant nos besoins de développement et la recherche d'espace pour la mise en place de plateaux techniques, nous avons eu l'opportunité, en mars dernier, de rejoindre une autre structure partenaire avec laquelle nous développons des actions dans le cadre du Pôle Mobilité de du Bassin d'Emploi de l'Agglomération Havraise. Il s'agit d'Actif insertion, propriétaire du site, implanté depuis de nombreuses années sur le territoire de

Fécamp et expérimenté dans le champ de l'économie sociale et solidaire. Ainsi est né l'EFIP, l'Espace de Formation et d'Inclusion Professionnelle.

Nous disposons maintenant de 250 m2 composant un environnement de travail agréable et apprécié de nos stagiaires : 2 salles informatiques, 2 salles polyvalentes, 4 bureaux individuels, un magasin pédagogique, un plateau technique APH et un coin « pause ».

Actif insertion a gardé une partie du bâtiment pour certaines de ses activités comme l'auto-école sociale et certains de ses chantiers d'insertion (recyclage textile, espaces verts et bâtiment).

Cette proximité constitue une vraie opportunité pour les parcours des publics des 3 structures et un bel outil d'insertion au service du territoire de la communauté d'Agglomération Fécamp Caux Littoral.

ZOOM SUR...



L'accueil



Vue extérieur



Salles informatiques



Magasin pédagogique



Salle polyvalente

## CONTACT



02 76 51 76 40



6 rue du Tapis Vert  
76400 FECAMP

## FODENO LE HAVRE

ouvre ses portes pour les métiers  
de la communication et de l'impression :

The logo for BAC Pro RPIP is centered in a white box. The text 'BAC Pro' is in a simple, black, sans-serif font. Below it, 'RPIP' is written in large, bold letters: 'R' is blue, 'P' is pink, 'I' is yellow, and 'P' is black. A horizontal bar below the letters is divided into four segments of blue, pink, yellow, and black. The white box is flanked by decorative elements consisting of horizontal bands of black, yellow, pink, and blue that taper towards the center.

BAC Pro  
**RPIP**

RÉALISATION DE **P**RODUITS **I**MPRIMÉS ET **P**LURIMÉDIA

*Si vous êtes créatif et autonome et si l'art graphique vous intéresse  
n'hésitez pas à nous contacter !*

## Le BAC Pro RPIP en 1 an :

FODENO propose la possibilité d'obtenir le diplôme **BAC Pro « Réalisation de Produits Imprimés et Plurimédia »** en 1 an. Ce diplôme qualifiant ouvre les portes des métiers de la communication et de l'impression.

### Période de formation :

Du 15/07/2019 au 19/06/2020

### Durée :

En centre : 1120 heures

En entreprise : 560 heures

### Débouchés :

L'intitulé de l'emploi est variable selon les entreprises. On retrouve le plus souvent les intitulés suivants :

- Opérateur prépresse.
- Opérateur plurimédia.
- Maquettiste (PAO, Web)
- Infographiste 2D.
- Préparation des formes imprimantes.
- Suivi de fabrication.
- Conducteur d'un système d'impression numérique.



A l'issue de la formation, le titulaire du Baccalauréat RPIP sera en capacité de suivre l'ensemble d'une production au sein de la chaîne graphique.

La formation permet de développer l'adaptabilité à la diversité des lieux professionnels de la chaîne graphique. En tant qu'intervenant au sein de la chaîne graphique, il est amené à travailler en équipe et doit faire preuve d'écoute, d'esprit d'initiative, d'autonomie, de méthodologie et d'aptitudes à maîtriser la langue française (oral, écrit) et à communiquer dans un langage technique approprié.



Cette formation est financée par la région Normandie et le FSE

## FODENO LE HAVRE (Siège social)

☎ 02 35 25 88 88

📍 22 avenue du Général Archinard  
76600 LE HAVRE

✉ contact@fodeno-le-havre.fr

🌐 fodeno.org



### SAINT-GERMAIN VILLAGE

09 52 92 05 53

7 impasse Henri Godon  
27500 Saint-Germain-Village

### HARFLEUR

02 35 45 37 04

Place Jean Mermoz  
76700 HARFLEUR

### FLAVIGNY

02 35 44 48 03

31 bis rue du Père Flavigny  
76620 LE HAVRE

### SANVIC

02 35 51 06 70

72 rue Henri Barbusse  
76620 LE HAVRE

### GONFREVILLE-L'ORCHER

02 77 00 54 27

7 rue Pierre Glénisson  
76700 GONFREVILLE-L'ORCHER

### FÉCAMP

02 76 51 76 40

6 rue du Tapis Vert  
76400 FECAMP



**FODENO.org**