

INFO DENO

n°4

Juin
2018

AU COEUR DES SECTEURS

- Un élan de solidarité pour le Téléthon
- Présentation des nouveaux dispositifs de FODENO
- Bilan Sauveteur Secouriste du Travail
- Hissons les voiles

L'ACTUALITÉ

La journée du numérique

ZOOM SUR...

Une journée spéciale à Paris

NOTRE CLIN D'OEIL

Petite visite du nouveau siège social de FODENO



UNE JOURNÉE SPÉCIALE À PARIS
Découverte des institutions et de l'art français



Siège social - FODENO Le Havre

22 avenue du Général Archinard
76600 Le Havre
02 35 25 88 88
contact@fodeno-le-havre.fr

Pôle Ressources et Qualifications

72 rue Henri Barbusse
76620 Le Havre
02 35 51 06 70

FODENO Flavigny

31 bis rue du Père Flavigny
76620 Le Havre
02 35 44 48 03

FODENO Fécamp

122 avenue Jean Lorrain 76400 Fécamp
02 76 51 76 40

FODENO - Pôle d'Harfleur

Place Jean Mermoz
76700 Harfleur
02 35 45 37 04

FODENO - Pôle de Gonfreville-l'Orcher

7 rue Pierre Glenisson
76700 Gonfreville l'Orcher
02 77 00 54 27

FODENO - Saint-Germain-village

7 impasse Henri Godon
27500 Saint-Germain-village
09 50 90 39 76

Réalisation & Conception

BAC PRO RPIP

Maquettiste

Patrice GALUGIS

Crédits Photos

FODENO Le Havre

ÉDIT



Au-delà de la valorisation des activités de chacun de nos secteurs, ce numéro 4 d'INFODENO témoigne d'un moment fort de la vie de notre association : Notre changement de siège social en septembre dernier !

20 ans passés au 56 rue de Rivoli dans le quartier de Graville et nous voilà en plein centre-ville du Havre, dans des locaux spacieux, bien équipés, bien repérés, proches de tous les réseaux de transports en commun.

Nous y avons gardé les mêmes activités d'administration générale, d'insertion et de formation en industries graphiques et multimédia et – nouveauté - nous y organisons les activités du Pôle Mobilité pour les actions que nous menons au sein de ce dispositif : les bilans mobilité et « Permis d'apprendre » pour les séances de code mais aussi pratique sur simulateur de conduite

Lors de l'inauguration, le 1er décembre, nous avons eu le plaisir d'accueillir de très nombreux élus de l'agglomération havraise et partenaires, preuve de notre implantation reconnue sur ce territoire.

Ce fut un moment particulièrement convivial dont vous pouvez retrouver les images sur notre site fodeno.org qui est régulièrement actualisé de l'ensemble des reportages menés par notre équipe communication

En effet, bien que nous soyons attachés à la communication écrite et en particulier notre journal interne, nous sommes ravis de pouvoir valoriser visuellement nos activités, rencontres, temps forts C'est un véritable atout pour une structure telle que la nôtre, atout que nous mettons à disposition de nos partenaires intervenant dans le secteur de l'Insertion sociale et professionnelle grâce à notre dispositif « **Inclusion sociale et multimédia** » financé par le Département de Seine-Maritime et le FSE.

Une nouvelle année commence, de nouveaux projets... sous le signe de :

« Souriez, vous êtes formés »



Annie Bozec
Directrice

04

AU COEUR DES SECTEURS

Qualifiant :

- 04 ■ Un élan de solidarité pour le Téléthon
- 06 ■ Bilan Sauveteur Secouriste du Travail
- 08 ■ Job Dating

Préparatoire :

- 09 ■ Reconnaissance des compétences formelles et informelles
- 10 ■ Présentation des nouveaux dispositifs de FODENO
- 15 ■ Digit'elles - D'une pierre, deux coups !
- 16 ■ Découverte de l'appartement témoin par les groupes RSB FLE, ATC et LEC
- 18 ■ Sortie Médiathèque pour le groupe OFII
- 19 ■ Du côté des Espaces Numériques Mobiles

Insertion :

- 20 ■ Les activités du pôle mobilité à FODENO
- 21 ■ Mots Mêlés des CAQ

Les Pôles :

- 21 ■ « Les 120 minutes de ... »
- 22 ■ « La Fabrique à souvenirs »
- 23 ■ « Le petit déj' »
- 24 ■ « Hissons les voiles »

27

L'ACTUALITÉ

- 27 ■ La journée du numérique

30

ZOOM SUR...

- 30 ■ Une journée spéciale à Paris :
Découverte des institutions et de l'art français

34

NOTRE CLIN D'OEIL

- 34 ■ Petite visite du nouveau siège social de FODENO

UN ÉLAN DE SOLIDARITÉ POUR LE TÉLÉTHON

Cette année, et pour la seconde année consécutive, Fodeno a organisé son Téléthon .

Cette édition a été organisée par le groupe « TP ADFV » Assistante de vie aux familles. Groupe formé en partenariat avec Education et Formation.

Cette année, le Téléthon de Fodeno s'est voulu instructif et ludique. C'est donc pour cela que le groupe « ADFV »

a choisi d'organiser un Rallye « des 7 lieux ».

Le principe de cette année était donc d'effectuer une marche en groupe de 15-20 personnes à travers notre belle ville afin de répondre à 7 questions qui leurs étaient posées au départ. Chaque stagiaire de FODENO et leurs formateurs étaient invités à participer.



■ Les BAC Pro RPIP mis à contribution :

A l'occasion du Téléthon 2017 les BAC pro RPIP (Réalisation de Produits Imprimés et Plurimédia) ont été mis à contribution pour la réalisation de calendriers 2018 sur le thème les 500 ans du Havre.

Réciproquement, les Bac Pro RPIP ont pu mettre leurs compétences et leur savoir-faire à la réalisation graphique de leur calendrier. Toutefois, deux calendriers ont été retenus ; celui de Julien LEFEVRE et Walter JENBACH (Images ci-dessous)

Ces calendriers ont été édités au format A4 et A3 et plastifiés, pour ceux qui le souhaitaient, pour être vendus le jour de l'évènement par Yoan MABIRE et Julien LEFEVRE qui se sont prêtés à une interview filmée que vous pouvez visionner dans la 3ème partie de la vidéo du Rallye inter-fodéno 2017.

L'intégralité des dons ont été reversés au profit du Téléthon et nous remercions, une fois de plus, les BAC Pro RPIP pour leur contribution.



Calendrier de Julien LEFEVRE



Calendrier de Walter JENBACH

Vidéos du Téléthon : fodeno.org/rallye-inter-fodeno/

■ Bilan du téléthon 2017 :

80 participants
100 viennoiseries vendues
15 gâteaux vendus
Et SURTOUT :
515 € récoltés

BILAN SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

La loi rappelle que la présence d'au moins un Sauveteur Secouriste du travail est obligatoire dans chaque entreprise.

La sécurité physique et morale des personnes au travail et la prévention des risques sont inscrites dans les obligations légales de l'employeur.

Au-delà de ces impératifs légaux, la connaissance et la maîtrise des gestes de premiers secours est une priorité à la fois en tant que professionnel(le) mais aussi en tant que citoyen(ne), parent, grand-parent...

C'est pourquoi **FODENO LE HAVRE** a décidé de mettre en place une session de formation **SST** pour l'ensemble de nos actions qualifiantes et orientées vers l'emploi. Elle est aussi une composante de la **certification CléA** et à ce titre, les personnes engagées sur un parcours Socle sont elles aussi amenées à la passer. A ce jour, les premiers candidats **CléA** qui ont passé la certification **SST** l'ont obtenu dont 4 travaillant au Grenier. Elles ont ainsi pu valider les sous-domaines : 7.2 Avoir les bons gestes et réflexes afin d'éviter les risques et 7.3 Etre capable d'appliquer les gestes de premiers secours.



■ Les sessions :

Nous avons donc ainsi accueilli sur l'année 2017, 20 sessions Sauveteurs Secouristes du Travail.



■ Les participants :

Nous avons eu 182 personnes inscrites sur les sessions SST depuis janvier.

11 jeunes envoyés par la Mission locale et 171 stagiaires en formation à FODENO.

Sur ces 182 candidats au total, nous observons un pourcentage de réussite de 82.96 %.

Ces bons résultats s'expliquent par la qualité des supports réalisés par Christelle Laignel mais aussi par *"un matériel de bonne qualité, des moyens techniques adaptés, de bonnes conditions d'accueil et une animation dynamique et très axée sur la pratique"* (cf. audit de la **CARSAT*** dans nos locaux en février)

■ Les projets 2018 :

- Fin 2017, les supports pédagogiques du MAC (Maintien et Acquisition des Compétences) ont été réalisés et une session pour les salariés de FODENO qui sont déjà SST mais dont l'habilitation n'est plus valide a été réalisée le 16 mars 2018.
- Un second formateur SST doit être formé pour venir en soutien de la formatrice actuelle.
- Le développement de l'activité SST vers les entreprises (réalisations de plaquette, présentation sur le site Internet...) Objectif : 4 sessions individuelles sur l'année 2018.



*CARSAT - Caisse d'Assurance Retraite et de Santé Au Travail

CONTACTEZ-NOUS
02 35 51 06 70
jobdating18@gmail.com
fodeno.org

Formation DEMocratie NORmandie
LE HAVRE

CENTRE DE FORMATION

JOB DATING

Fodeno - Antenne Le Havre Sanvic
72 Rue Henri Barbusse
76620 Le Havre

LE MARDI 17 AVRIL 2018
de 9h à 17h

COMMERCE LOGISTIQUE
SANITAIRE ET SOCIAL INDUSTRIE GRAPHIQUE

LES PROFESSIONNELS VIENNENT
VOUS RENCONTRER

Suite à cela, nous avons procédé à une phase de relance téléphonique qui a abouti à 3 réponses positives :

- Norman intérim (après-midi)
- Cap inter (matin)
- Start people (matin)

Malheureusement, la veille, la société Start people nous a informés qu'elle ne pourrait être présente. Une candidate des TP MUM a donc proposé à cette entreprise de rencontrer les candidats intéressés et de lui transmettre les candidatures.

Seuls 2 stagiaires ont eu un retour favorable des agences d'intérim car beaucoup de candidats ont été considérés « très loin de l'emploi »...

Face aux difficultés rencontrées en matière d'organisation et à la multiplication de ce type d'initiatives dans l'année par de nombreuses structures, nous allons réfléchir à d'autres formes de mise en relation Entreprises/stagiaires

Comme les années précédentes, le job dating a été organisé par les stagiaires TP Manager des Univers Marchands et BTS Management des Unités Commerciales.

Nous avons ciblé principalement les ouvertures de magasins sur la zone commerciale de Montivilliers la lézarde, la zone commerciale Outlet de Honfleur, certaines enseignes en place sur l'agglomération dont Primark ; et les sociétés de travail temporaire.

JOB DATING

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES FORMELLES ET INFORMELLES

Marie-Ange, Mohammed et Haouès ont participé à un séminaire organisé par l'APAPP* sur le thème de la reconnaissance des compétences formelles et informelles. Cette rencontre s'est déroulée dans les locaux d'Education et Formation à Rouen les 11 et 12 janvier 2018.

Les échanges ont tourné autour du fait que chacun peut faire le constat aujourd'hui que l'apprentissage a souvent lieu dans un cadre formel et au sein d'un environnement spécialement dédié à cette activité (cadre scolaire, formatif, entreprise...) mais on apprend aussi une quantité de choses essentielles dans la vie de tous les jours et ce de façon délibérée ou informelle.

L'objet du projet CCE est par conséquent

de rendre visible, par une identification, une documentation et une formalisation, un processus naturel de mobilisation et de développement des huit compétences clés européennes (CCE) chez un apprenant durant son parcours de formation en APP.

Notre APP va s'engager dans cette démarche de reconnaissance, valorisation et validation de ces compétences afin de permettre à nos apprenants de certifier, au moyen d'un système de badges numériques, des compétences et qualités que l'on peut qualifier de transversales, qu'il s'agisse de polyvalence et de capacité d'adaptation, de motivation, de disponibilité ou encore de présentation et de relationnel.

Rendons visible, l'invisible !



* APAPP - Association pour la Promotion du label APP (Atelier de Pédagogie Personnalisée)

PRÉSENTATION DES NOUVEAUX DISPOSITIFS

Pour l'année 2018, FODENO a lancé **5 nouveaux dispositifs** dans le domaine général. Découvrez les fiches descriptives de ces formations.

■ LIRE, ÉCRIRE, COMPTER :

Dates : du 2 janvier au 21 décembre 2018

Objectifs généraux :

Acquérir, actualiser ou développer les compétences de base utiles dans les pratiques professionnelles et dans les actes de la vie quotidienne.

Programme :

- Communiquer en français à l'écrit et à l'oral
- Connaître les nombres, les mesures, les opérations fondamentales et les représentations mathématiques de base
- Développer et appliquer un raisonnement mathématique en vue de résoudre divers problèmes de la vie quotidienne

Rythme et durée du parcours :

- Entre 9h et 35 h/hebdo, 3 demi-journées minimum
- Durée moyenne : 200 h
- Durée maximum : 600 h
- Période en entreprise possible

Spécificités :

- Les personnes n'ayant pas été scolarisées en langue française ne sont pas visées sur cette action de formation
- Les personnes en situation d'alphabétisation ne relèvent pas de cette action

Rémunération :

- Formation rémunérée
- Prise en charge de la protection sociale



■ COMPÉTENCES GÉNÉRALES :

Dates : du 26 février au 21 décembre 2018

Objectifs généraux :

Intégrer une formation qualifiante, préparer un concours, accéder, se maintenir dans l'emploi ou évoluer professionnellement.

Programme :

- Communication écrite et orale
Et/ou
- Développer et appliquer un raisonnement mathématique
Et/ou
- Maîtriser les techniques opératoires (calculs, surfaces et volumes, distances et vitesse, fraction, pourcentage,...)
Et/ou
- Maîtriser les connaissances de base en sciences et technologies

Rythme et durée du parcours :

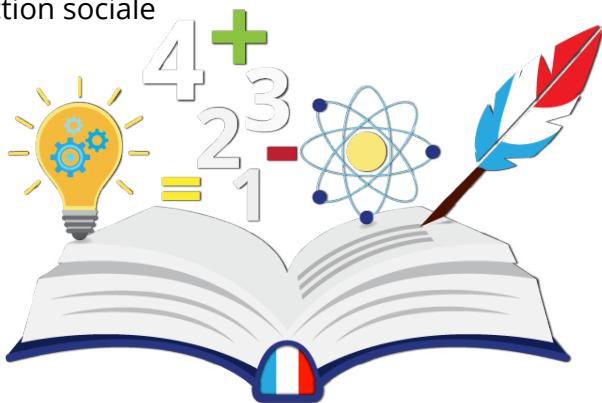
- Action à temps partiel, 3 demi-journées minimum
- **Durée moyenne** : 100 h
- **Durée maximum** : 200 h

Spécificités :

- Les personnes ne maîtrisant pas les compétences de base ne sont pas attendues sur cette action de formation

Rémunération :

- Formations non rémunérées
- Prise en charge de la protection sociale



■ COMPÉTENCES EN LANGUE FRANÇAISE :

Dates : du 19 février au 21 décembre 2018

Objectifs généraux :

Acquérir, actualiser ou développer les compétences en langue française utiles dans les pratiques professionnelles et dans les actes de la vie quotidienne.

Programme :

- Communiquer en français à l'écrit et à l'oral
- Progresser de minimum 1 voire 2 niveaux du Cadre Européen de Référence pour les Langues (CERL)

Rythme et durée du parcours :

- Action à temps partiel
- **Durée moyenne :** 505 h dont, 400 h en centre et 105 h en entreprise

Spécificités :

- Titulaire d'un titre de séjour avec autorisation de travailler
- Ayant acquis au minimum le niveau A1

Rémunération :

- Formations rémunérées
- Prise en charge de la protection sociale



■ COMPÉTENCES NUMÉRIQUES :

Dates : du 19 mars au 21 décembre 2018

Objectifs généraux :

Acquérir ou consolider le socle de compétences numériques afin d'accéder à un emploi et/ou à une formation.

Programme :

- Maîtriser l'environnement informatique et numérique
- Utiliser les outils numériques comme moyen de communication
- Utiliser l'outil Internet de manière responsable et citoyenne
- Maîtriser les compétences de base d'un logiciel de traitement de texte
- Comprendre et gérer son identité numérique

Rythme et durée du parcours :

- Action à temps partiel, 3 demi-journées minimum
- Durée moyenne : 100 h
- Durée maximum : 150 h

Spécificités :

- Les personnes ne maîtrisant pas les compétences de base ne sont pas attendues sur cette action de formation

Rémunération :

- Formations non rémunérées
- Prise en charge de la protection sociale

■ Public visé pour ces 5 nouvelles formations :

- En recherche d'emploi
- Sans inscription obligatoire à Pôle Emploi (sauf pour les actions rémunérées)
- Sortis de formation initiale depuis plus de 9 mois (et suivis par la Mission Locale dans le cadre de la Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD))
- Salariés en contrats aidés et salariés sous contrat au sein de structures de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE), en complémentarité des obligations de l'employeur, de l'intervention de son OPCA et de l'éventuelle mobilisation du Compte Personnel de Formation (CPF) du salarié

D'UNE PIERRE, DEUX COUPS !

Le groupe **Digit'elles** de Saint Germain Village a été sensibilisé à la mobilité, par un exercice pratique de déplacement sur le Havre où elles ont eu l'occasion de rencontrer la responsable du recrutement de l'agence intérimaire **ADECCO** ainsi que le patrimoine havrais (La Catène, Les Jardins Suspendus)

Les objectifs étaient de :

- Mettre en œuvre une prise de conscience sur la mobilité pour l'emploi.
- Découvrir la ville du Havre qui n'est pas si loin de Pont Audemer. Pour certaines, c'était la 1ère fois qu'elles venaient au Havre.
- Déterminer les objectifs et connaître les exigences d'une agence intérimaire dans le cadre de leurs objectifs d'emploi à l'issue de la formation.

- Présentation de la démarche administrative d'inscription qui se fait par Internet, et des compétences recherchées actuellement sur le marché du travail.
- Comment valoriser son expérience sur le marché du travail, à travers le CV et l'entretien.

Enfin, la Chargée de recrutement a pris le temps avec chaque stagiaire afin que chacune puisse se présenter à l'oral sur leur objectif professionnel et dispenser des conseils à la recherche d'emploi.

Pour terminer cette journée ; un point de vue panoramique sur la ville du Havre aux Jardins Suspendus !



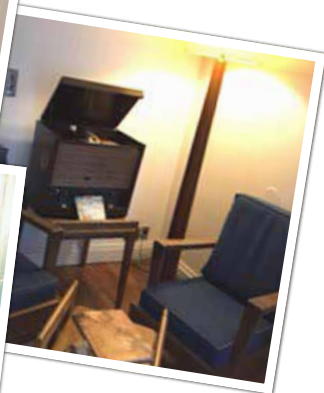
DÉCOUVERTE DE L'APPARTEMENT

...par les groupes RSB FLE*, ATC** et LEC***

L'architecture de l'appartement témoin est inscrite sur la liste du patrimoine mondial de l'humanité en 2006.

Les appartements ont été pensés pour des personnes aisées et modestes. Les pièces étaient modulables. Les meubles étaient solides, pratiques et fonctionnels.

Auguste Perret favorise le confort de vie pour les familles à travers sa reconstruction. La luminosité à l'intérieur des appartements est primordiale grâce aux nombreuses fenêtres qui laissent passer la lumière. Les immeubles sont construits avec différents types de béton de différentes couleurs (du rose, du béton armé et du gris). C'est un matériau facile à trouver et pas très cher.



* RSB FLE - Renforcer ses Savoirs de Base (Français Langue Etrangère)

** ATC - Activités et Techniques de Communication

*** LEC - Lire, écrire, compter

■ Informations Pratiques :

Visites de l'appartement témoin Perret

Maison du Patrimoine – Atelier Perret - Place Auguste Perret

Tél : 02 35 22 31 22 - villeart@lehavre.fr

Visites guidées (réservation conseillée)

Avril, mai, juin et septembre :

Du lundi au jeudi :

14 h 30, 15 h 30, 16 h 30

Vendredi, samedi, dimanche et jours fériés :

11 h 30, 14 h 30, 15 h 30, 16 h 30

Juillet et août :

Du lundi au dimanche : 10 h 30, 11 h 30, 12 h 30, 14 h 30, 15 h 30, 16 h 30

Groupes :

Sur réservation uniquement (en français, anglais, allemand, italien)

Source : unesco.lehavre.fr/fr/decouvrir/lappartement-temoin-perret

■ Qui est Auguste Perret ?

C'est l'un des architectes les plus importants du XXème siècle. Véritable visionnaire, il invente une nouvelle façon de voir la vie, un nouvel ordre architectural. Pour les urbanistes d'Europe, Le Havre est la plus grande réussite de la reconstruction d'après-guerre, un symbole. La ville reconstruite constitue en quelque sorte le « **chef d'œuvre** » d'Auguste Perret et les théories qu'il incarne.

Source : unesco.lehavre.fr/fr/decouvrir/auguste-perret



Auguste Perret

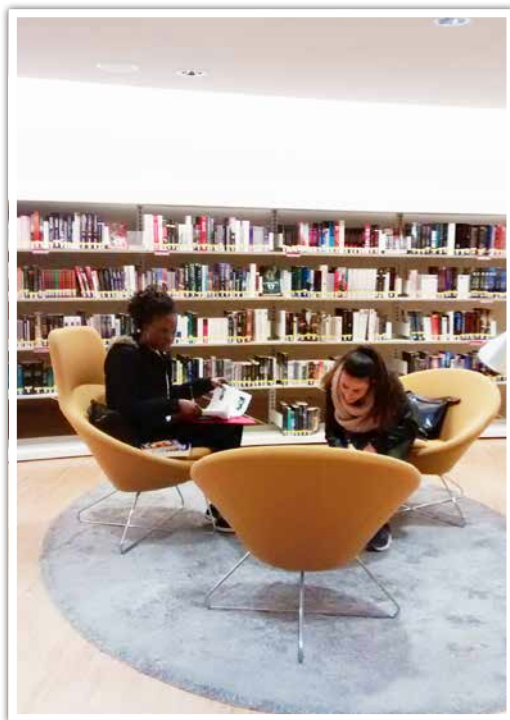
SORTIE À LA MÉDIATHÈQUE POUR LE GROUPE OFII

Récemment arrivés en France, les apprenants du dispositif **OFII** découvrent le fonctionnement de la société française et plus directement la vie au Havre. Après avoir exploré le site "lireauhavre.fr", une dizaine de personnes s'est inscrit en ligne à la médiathèque et ont pu repérer les différentes ressources proposées, notamment l'accès gratuit au cours de français et au code de la route. La découverte ne s'est pas arrêtée là ! Les apprenants ont pu concrètement parcourir ce superbe lieu culturel en participant à un jeu de piste au sein de la médiathèque Niemeyer."



OFII

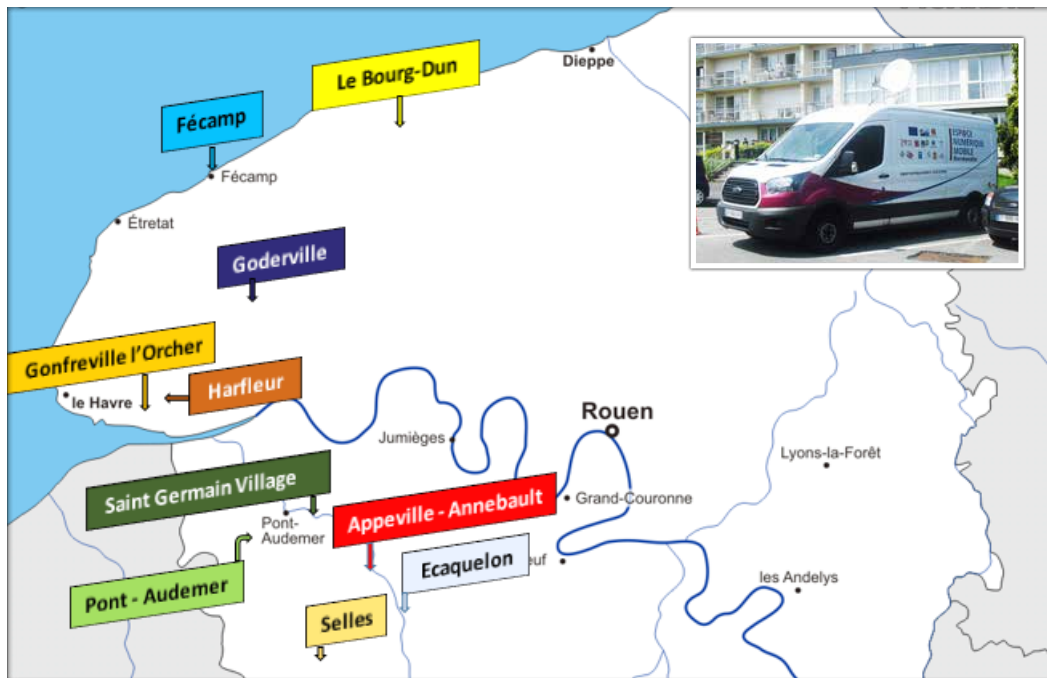
OFFICE FRANÇAIS DE L'IMMIGRATION
ET DE L'INTÉGRATION



DU CÔTÉ DES ESPACES NUMÉRIQUES MOBILES

Nous intervenons sur différents sites de la Région, auprès de publics salariés, demandeurs d'emploi et de retraités. **Eddie Ridel**, puis **Christian Beaufile** interviennent avec le véhicule, afin d'apporter une réponse particulièrement adaptée aux zones non ou faiblement couvertes par Internet et auprès des publics en difficulté avec les compétences numériques.

L'espace numérique mobile de FODENO intervient sur les communes suivantes :



L'offre de services proposée s'articule autour de trois axes : l'initiation au numérique et l'accès à Internet, l'accès aux droits et à l'e-administration, et l'accès à la formation et à **certification Cléa**.

Notre projet rencontre un franc succès auprès de l'ensemble des publics et partenaires. La fréquentation est croissante et plus de 200 personnes seront accompagnées en 2018. Nous travaillons actuellement sur les perspectives de financement 2019 afin de prolonger le succès de cette opération.

LES ACTIVITÉS DU PÔLE MOBILITÉ À FODENO



L'installation de notre siège social depuis l'automne dernier dans des locaux spacieux nous a permis d'y dédier un espace aux activités du « **Pôle mobilité** » .

2 conseillers Mobilité- Marie-odile Lecuyer et Yann Bénard -réalisent dans 2 bureaux d'entretiens individuels les diagnostics mobilité sur prescription et RDV et les ateliers « **permis d'apprendre** » ainsi que l'utilisation du simulateur sont réalisés dans la grande salle polyvalente du RDC disposant d'un tableau numérique interactif.

Ces ateliers sont gérés par **Marie-odile Lecuyer** et **Marie-Ange Aline**.

Dans le cadre de notre partenariat au sein du pôle Mobilité avec Actif Insertion, **notre salle polyvalente a été agréée par la préfecture comme lieu de formation pour le permis de conduire.**

525 Personnes ont bénéficiés d'un bilan mobilité en 2017, et **78** ont participé à l'action permis d'apprendre. En 2018, nous poursuivons ces actions et nous développons l'action « **C'est Permis !** » qui consiste à faire passer le permis de conduire à **42** salariés en chantier d'insertion, et nous expérimenterons l'action « **Intégracode** », à destination des publics migrants pour faciliter l'intégration du vocabulaire lié au code de la route.



Enfin, nous poursuivons le développement de la mobilité Inclusive sur nos territoires d'intervention de Fécamp et Pont Audemer, en prenant notamment des parts dans le capital de la **SCIC POLE MOBILITE FECAMP LITTORAL**, et en devenant membres du conseil d'administration du **Pôle Mobilité Risle -Pays D'Auge**.

MOTS MÊLÉS

Les stagiaires du dispositif CAQ* ont fait une immersion dans l'une des plus importantes entreprises du Havre par son activité et sa réputation historique : la centrale EDF du Havre

Les stagiaires ont valorisé cette sortie en réalisant ces mots fléchés. Alors, à votre crayon !!

■ Mots Mêlés - La Centrale du Havre :

L	I	T	G	S	F	T	P	Y	V	A	P	E	U	R	H	P	F
E	C	N	B	F	U	J	F	G	T	F	N	Q	C	Q	J	A	Z
H	V	S	D	U	U	L	F	B	W	C	Z	X	H	C	N	L	A
A	Y	E	M	M	A	Q	P	V	C	H	F	Q	A	R	U	T	N
V	T	R	X	E	T	M	N	T	Q	A	Y	I	R	T	C	E	W
R	U	C	H	E	M	I	N	E	E	U	U	K	B	I	L	R	D
E	R	R	E	A	H	E	T	Y	R	D	P	F	O	S	E	N	Y
L	B	I	B	H	T	R	E	O	L	I	E	N	N	E	A	A	V
M	I	J	Y	U	I	D	E	R	P	E	S	T	U	P	I	T	P
P	N	S	O	L	A	I	R	E	J	R	Y	R	I	W	R	E	U
U	E	M	T	A	Z	C	N	B	Y	E	I	A	K	X	E	U	T
E	L	E	C	T	R	I	C	I	T	E	U	E	H	P	P	R	F
U	Y	P	L	I	O	A	Z	E	G	E	B	U	G	A	Z	P	B
T	H	E	R	M	I	Q	U	E	G	N	E	N	E	R	G	I	E
P	U	D	T	G	L	F	B	H	Y	P	L	R	S	X	T	V	M
L	G	Y	R	I	O	S	V	H	Y	D	R	O	L	I	Q	U	E
G	E	O	T	H	E	R	M	I	Q	U	E	Y	P	M	Z	U	T
X	T	I	U	S	V	C	O	M	B	U	S	T	I	B	L	E	F

TURBINE
CHAUDIERE
EAU
NUCLEAIRE

ELECTRICITE
COMBUSTIBLE
CHARBON
THERMIQUE

FUMEE
CHEMINEE
GAZ
GEOtherMIQUE

EOLIENNE
ENERGIE
ALTERNATEUR
EDF

LE HAVRE
VAPEUR
HYDRAULIQUE
SOLAIRE

*CAQ - Contrat d'Accès à la Qualification

« LA FABRIQUE À SOUVENIRS »

... le 21 novembre 2017

C'est un musée éphémère participatif et évolutif d'objets anciens, situé dans le quartier de Danton.

L'objectif est de donner une seconde vie à des objets du quotidien et de découvrir certaines collections (vieux téléphones, salle de classe reconstituée des années 50, vieux journaux de 1943 à nos jours, mange-disque, uniforme de pompiers, éléments de cuisine...)

Le groupe PDP*, jeunes et adultes, ont découvert ou redécouvert des objets porteurs d'histoire, qui font remonter certains souvenirs et nous entraîne à faire revivre ces objets à travers des histoires de notre enfance. Beau moment de partage entre **Michel Lacaille** comédien et collectionneur passionné et les membres du groupe PDP.



*PDP - Contrat d'Accès à la Qualification

...PAEJ le 22 janvier 2018

Le 21 janvier 2018, le **Point Accueil Ecoute Jeunes** organisait un petit déjeuner des partenaires et un temps de travail concernant le harcèlement, les agressions sexuelles, et le viol, thèmes récurrents des entretiens actuellement.

Lisa Murat, psychologue clinicienne et **Stéphanie Lavigne**, éducatrice spécialisée ont rappelé le fonctionnement du PAEJ.

Sur 4 sites (à savoir le Havre centre, le Havre quartier Nord, Harfleur et Gonfreville-l'Orcher), les jeunes de 11 à 25 ans rencontrant des difficultés de mal-être ou de problématiques passagères peuvent être accueillis, écoutés, informés, soutenus ou réorientés au besoin vers des professionnels tels que : la Maison de l'adolescent, Nautilia, les CMP, l'hôpital Havre 76...

Les parents des jeunes peuvent aussi être reçus s'ils rencontrent une problématique avec leurs enfants.

L'animation de groupes d'expression de parents et des actions collectives

de prévention peuvent aussi être mises en place sur demande des partenaires.

Il est important de savoir que l'accueil des jeunes et/ou de leur famille est anonyme, gratuit et confidentiel.



■ **Contacts :**

A.H.A.P.S
Association Havraise d'Action
et de Promotion Sociale
 02 35 53 17 27

Lise Murat :
 06 50 69 71 10
Stéphanie Lavigne :
 06 61 70 79 59

...le 13 octobre 2017

L'équipage du Mille-Pattes a accueilli les PPDP pour une journée sur Fécamp. Après un accueil chaleureux, **Astérix**, **Sébastien** et **Quentin**, nous ont expliqué quelques manœuvres; tout le groupe a participé et nous avons pris le large.

Petits souvenirs : vue imprenable sur la côte, explication et découverte ornithologique, gestion de son stress, mal de mer, prise de commande à la barre...

Après un repas pris à bord et préparé par le groupe **PPDP**, l'après-midi, nous avons eu le droit à une visite

guidée et privée de blockhaus, la chapelle des marins, par l'équipage passionné dans le but d'échanger sur les différents moments.

Lors de cette journée qui restera inoubliable, toutes les sensations ont été vécues et nous avons partagé de beaux moments de rires, de solidarité, d'écoute et d'attention, les uns avec

les autres.

Une vidéo a été tournée par Paroles d'Apprenants, je vous invite à la consulter sur notre site.





...de Pôle Emploi le 24 novembre 2017

Dans le cadre d'un événement dénommé les « 120 minutes de... » afin de mettre en avant un dispositif, une action, **Pôle Emploi** a organisé le vendredi 24 novembre 2017, une rencontre entre l'équipe Pôles et un groupe de demandeurs d'emploi ayant pour objectif de présenter notre structure, notre métier afin d'échanger avec le public présent.

Sur 24 demandeurs d'emploi présents ce jour, 7 ont pris rendez-vous et ont engagé un suivi.



En avril dernier, le CA de notre centre a validé la proposition de l'équipe de direction de développer les ressources et compétences numériques au sein de FODENO.

Un 1er temps de formation d'une ½ journée « journée du numérique » suivie par 32 membres de l'équipe pédagogique a eu lieu le 23 mars 2018.



■ Objectifs :

A l'issue de la présentation des enjeux et des orientations stratégiques de FODENO en matière de développement numérique (ou digital) et d'une évaluation des pratiques internes,

- Créer une dynamique de développement et déploiement du numérique dans les apprentissages et l'accompagnement avec toute l'équipe pédagogique de FODENO
- Accompagner les usages du numérique dans les pratiques quotidiennes des professionnels de FODENO et des publics accompagnés.
- Identifier les axes de développement, de formation interne et d'accompagnement de l'équipe.

■ Plan de la demi-journée :

I. Contexte et enjeux

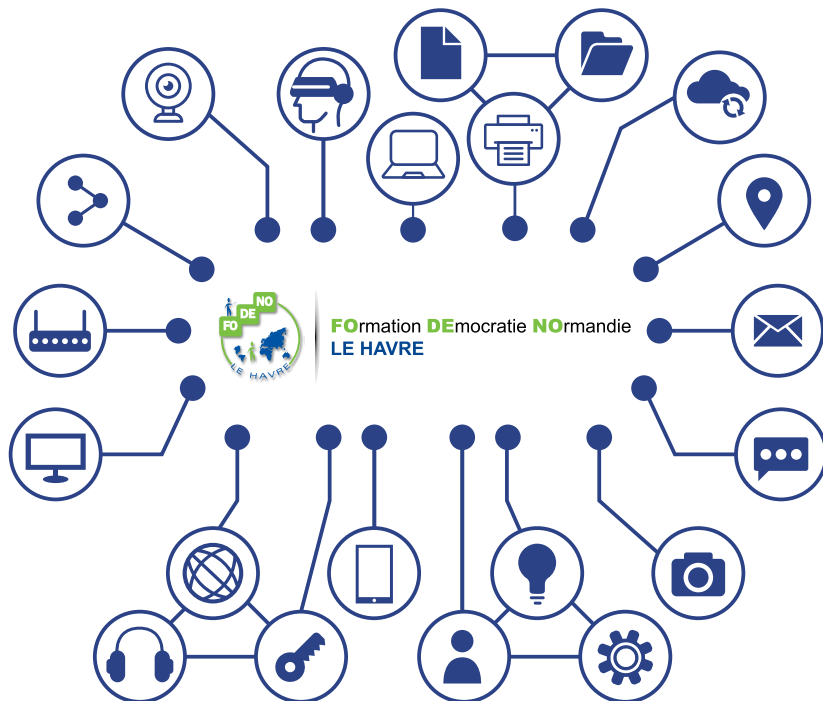
II. Evaluation et positionnement

III. Groupe de travail autour de 3 thèmes

- Formalisation des parcours à distance
- Ingénierie des parcours de formation numérique
- Innovations digitales

A l'issue de cette journée, plusieurs indications et axes ont été déterminés :

Sur **32** participants, **56 %** de l'équipe possède un bon niveau, voire très bon niveau d'intégration du numérique dans sa pratique professionnelle, **19 %** possède un niveau moyen d'intégration du numérique et **25 %** possède un niveau faible d'intégration du numérique. Il convient donc d'accroître collectivement et structurellement nos usages du numérique afin d'apporter les réponses formation et la médiation utile et indispensable aux publics les moins formés et familiarisés avec le numérique.



Les axes de développement retenus :

- Rédiger un cahier des charges pour élaborer un centre de ressources pédagogiques numériques.
- Développer les **Espaces Numériques de Travail** pour chaque stagiaire.
- Développer les **outils formels de suivi des parcours de formation à distance**.
- Mettre en œuvre des projets spécifiques par secteur en lien avec le numérique.
- Développer les pratiques d'orientations immersives (**Réalité Virtuelle**) au service des projets professionnels.



Casque Virtuel

D'autre part, il a été décidé que **chaque membre permanent de l'équipe pédagogique sera équipé d'un ordinateur portable**.

Des projets seront portés à l'échelle régionale dans le cadre du déploiement du **Plan Investissement Compétences (PIC)**, selon les cahiers des charges émis par la Région courant 2018, qui nous permettront d'accéder à des moyens complémentaires pour les investissements requis par nos innovations (*Réalité virtuelle, Centre de ressources numériques, Espace Numérique de Travail ...*)

*Découverte des institutions
et
de l'art français*



Le groupe et Monsieur Jean-Paul Lecoq sur les marches de la Cour d'Honneur

Le lundi 22 janvier 2018, le groupe **Renforcer Ses Savoirs de Base Français Langue Etrangère, Diplômés** de FODENO Le Havre, est parti à la découverte de l'Assemblée Nationale et du musée du Louvre.

Nous sommes un groupe de 12 personnes venant de 8 pays différents : l'Albanie, la Bulgarie, le Cameroun, le Nigéria, la Pologne, la Russie, le Rwanda et le Soudan. Nous avons commencé notre formation financée par le Pôle Emploi Ferrer le 25 septembre 2017 et nous la terminons le 14 février 2018. Le jour du démarrage de notre formation, notre formatrice Florence nous a proposé de visiter l'Assemblée Nationale et nous avons dit oui (on ne refuse rien !!!)

Pendant les cours, nous avons travaillé sur la République Française, les valeurs et les principes de la France. Nous avons aussi organisé tout le voyage en faisant les recherches sur Internet pour aller à Paris, les horaires et en établissant le budget.

Nous avons décidé de partir en train à 07 h 02 le matin (le réveil a été difficile...). Avec Florence et Patrice et nous nous sommes rendus sous la pluie à l'Assemblée Nationale pour rencontrer Monsieur le Député Jean-Paul Lecoq.



En entrant dans l'Assemblée, nous sommes passés par la sécurité avec vérification de nos identités. Ensuite, nous avons été rejoints par Madame Annie Bozec, Directrice de FODENO. Elle nous a accompagnés sur une partie de la matinée.

La visite a commencé par la présentation du Député puis par une vidéo avant de partir dans les couloirs de l'Assemblée. La première salle était la galerie des fêtes qui relie l'Assemblée à l'hôtel de Lassay où se trouvent les bureaux et le logement du Président de l'Assemblée, Monsieur François de Rugy. Elle ressemble beaucoup à la galerie des glaces du château de Versailles.





Ensuite, direction la bibliothèque qui est superbe avec des plafonds peints par Eugène Delacroix. Nous avons fini la visite par la cour d'honneur avec le monument pour le bicentenaire de la Déclaration des Droits de l'Homme et une photo de groupe sur les beaux escaliers !



Ensuite nous avons traversé la salle des pas perdus pour arriver à la salle des quatre colonnes que l'on voit souvent à la télévision.

Après avoir dit au revoir à Monsieur Lecoq et qu'il nous ait offert à chacun un beau porte clé de l'Assemblée, nous sommes partis acheter nos sandwiches (très bons selon les conseils du Député) puis direction le Louvre pour la visite guidée de la

Nous avons aussi visité les salles des députés comme le salon Delacroix, le salon Pujol, le salon Casimir Périer, le salon des Mariannes et la salle des conférences. Nous sommes arrivés à la salle la plus connue de l'Assemblée : l'Hémicycle, tout en bois et en velours rouge. Nous avons vu les différentes façons pour les députés de voter : à mains levées, en se levant ou avec le boîtier électronique. Le décor est magnifique avec la verrière, les tableaux, le fauteuil du Président avec ses têtes de lions ailés sur le perchoir...



ZOOM SUR...

Petite Galerie pour l'exposition :

"Art et Pouvoir"



Nous avons pu voir et comparer les images des pharaons égyptiens jusqu'aux présidents de la Vème République, comment ils ont utilisé l'art pour faire passer leurs messages. Nous avons eu la chance de voir Joyeuse, l'épée de Charlemagne en or et pierres semi-précieuses, qui a servie pour tous les couronnements des rois de France, la main de Justice en ivoire de Napoléon même si le sculpteur a pris une main gauche par erreur et la couronne du sacre de Napoléon.



« Nous avons beaucoup parlé d'Henri IV, de Louis Philippe et Louis XIV. Nous avons vu des tableaux, des sculptures, des bijoux et des armes.

Après la visite guidée, nous avons encore un peu de forces pour aller faire un coucou à Mona Lisa.

Nous avons repris le train direction Le Havre avec, pour certains, une sieste bien méritée et pour les autres encore des selfies et des souvenirs échangés. Un grand merci à Monsieur le Député



Jean-Paul Lecoq pour son invitation et son accueil et à FODENO pour nous avoir permis d'aller à Paris.

Merci à notre formatrice pour l'idée et pour son aide ».



PETITE VISITE DU NOUVEAU SIEGE SOCIAL DE FODENO

L'INAUGURATION

Vendredi 1^{er} décembre 2017,
FODENO a inauguré son nouveau
siège social.

Voici, les nouveaux locaux en
images...



Accueil



Entrée



FOrmation
LE HAVRE



Salle d'attente



Salle infographie - MAC

LE NUMÉRIQUE AUX SERVICE DE LA FORMATION

**3 salles sont équipées de tableaux
numériques dernière génération :**

- Salle polyvalente 1 & 2
- Salle infographie



Salle polyvalente 1



Simulateur de conduite

DEmocratie NOrmandie



Salle informatique - PC



Salle polyvalente 2

FODENO LE HAVRE (Siege social)

☎ 02 35 25 88 88

📍 22 avenue du Général Archinard
76600 LE HAVRE

✉ contact@fodeno-le-havre.fr

FODENO LE HAVRE (Siège social)

☎ 02 35 25 88 88

📍 22 avenue du Général Archinard
76600 LE HAVRE

✉ contact@fodeno-le-havre.fr



PONT-AUDEMER

09 50 90 39 76

7 impasse Henri Godon
27500 Saint-Germain-Village

FLAVIGNY

02 35 44 48 03

31 Bis Rue du Père Flavigny
76620 LE HAVRE

GONFREVILLE-L'ORCHER

02 77 00 54 27

7, rue Pierre Glénisson
76700 GONFREVILLE-L'ORCHER

HARFLEUR

02 35 45 37 04

Place Jean Mermoz
76700 HARFLEUR

SANVIC

02 35 51 06 70

72 Rue Henri Barbusse
76620 LE HAVRE

FÉCAMP

02 76 51 76 40

122 Avenue Jean Lorrain
76400 FECAMP

