INFODENO

Mai
n°1 2016

2 AU COEUR DES SECTEURS
QUALIFIANT
PRÉPARATOIRE
LES PÔLES
LE SITE DE FÉCAMP

8 ZOOM SUR...
LES 30 ANS DE
FODENO LE HAVRE

10 L'ACTUALITE
L'ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

ÉVÈNEMENT

FODENO LE HAVRE

30 ans

FÊTE
SES
30 ANS

RÉALISATION BAC PRO RPIP

ÉDITO

Siège social FODENO Le Havre
56 rue de Rivoli
76600 Le Havre
02 35 25 88 88
contact@fodeno-le-havre.fr

Pôle Ressources et Qualifications
72 rue Henri Barbusse 76620 Le Havre
02 35 51 06 70

Fodeno Flavigny
31 bis rue du Père Flavigny 76620 Le Havre
02 35 44 48 03

Fodeno Fécamp
122 avenue Jean Lorrain 76400 Fécamp
02 76 51 76 40

Pôle d'Harfleur
Place jean Mermoz 76700 Harfleur
02 35 45 37 04

Pôle de Gonfreville l'Orcher
7 rue Pierre Glenisson 76700 Gonfreville l'Orcher
02 77 00 54 27

Fodeno Pont Audemer
6 rue de la Brasserie 27500 Pont-Audemer
09 50 90 39 76

Réalisation & Conception
BAC PRO RPIP

Mise en page
Marie CHEFDEVILLE
Gwenaëlle PETIBON

Maquettiste
Steven LECLERC

Crédits Photo
FODENO Le Havre

Renforcer la connaissance de l'actualité et activités de FODENO pour nos administrateurs, créer un lien entre nos partenaires et notre centre, permettre à nos stagiaires de mesurer la diversité de nos domaines d'intervention, telles sont les motivations qui nous ont poussés à remettre au goût du jour « INFODENO », journal qui a été imaginé pour la 1ère fois il y a plusieurs années par le 1er groupe de stagiaires en industrie graphique.

Ce journal n'a pas l'ambition d'être exhaustif ni de paraitre obligatoirement à période fixe pour éviter des réalités contraignantes. Nous souhaitons en faire un outil convivial qui cible les moments importants de la vie de notre centre, la présentation de nouvelles activités, de temps forts, de nouvelles recrues, de nouveaux projets…….

Pour la réalisation « technique » de ce journal, nous avons sollicité notre secteur industrie graphique, ses formateurs et le groupe de stagiaires de l'action qualifiante « Réalisation de produits imprimés et pluri-média »-financée par la Région et le FSE- qui ont accepté de réaliser cette 1ère maquette sur la base de contenus fournis par les collègues des différents secteurs.

Un grand merci à ceux qui ont contribué à ce numéro 1 et merci par avance à tous les collègues qui n'hésiteront pas à prendre des photos et rédiger des articles pour le prochain numéro que nous espérons vous proposer à l'automne prochain.

Annie Bozec
Directrice

SOMMAIRE

PAGE

AU COEUR DES SECTEURS

SECTEUR QUALIFIANT

Job Dating 2016 ● 2

La formation Sauveteur Secouriste du Travail ● 2

Prévention et lutte contre les discriminations ● 3

SECTEUR PRÉPARATOIRE

La certification CléA ● 4

SECTEUR DES PÔLES

Harfleur ● 5

Gonfreville l'Orcher ● 6

Pôle Permanent de Développement Personnel ● 6

LE SITE DE FÉCAMP 7

ZOOM SUR

Les 30 ans de FODENO - LE HAVRE 8

ACTUALITÉ

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 10

SECTEUR QUALIFIANT

JOB DATING 2016

Le **Job Dating** conduit par les BTS MUC et les titres Professionnels MUM s'est déroulé le mardi 29 mars au Pôle Ressources et Qualifications.

Après une phase de prospection auprès de nombreuses entreprises de l'agglomération du Havre, 4 sociétés ont participé à ce Job Dating (malheureusement Lidl n'a pu se présenter) :

Le job dating au pôle ressources et qualification

- **SIM Le Havre**, société de travail temporaire
- **Intersport**, unité commerciale Gonfreville-l'Orcher
- **Kiko**, unité commerciale Mont-Gaillard
- **Lidl**, grande distribution Bourg-Achard

Un évènement très positif qui a permis aux apprenants organisateurs d'appréhender la mise en place d'une telle rencontre. Des professionnels satisfaits de l'organisation qui ont pu repérer des candidatures intéressantes.
En conclusion, ce job dating a permis la rencontre entre l'offre et la demande dans une ambiance sérieuse et conviviale à la fois.

SECTEUR QUALIFIANT

LA FORMATION SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

Depuis début 2015, nous réalisons des sessions de formation pour nos apprenants ainsi que pour des jeunes de la Mission Locale dans le cadre du programme d'Initiative pour l'Emploi des Jeunes cofinancé par le Fonds Social Européen.

Ces sessions se déroulent sur **deux journées** pour un total de **12 heures effectives** de face-à-face pour 10 personnes maximum. Chaque personne supplémentaire ajoute 1 heure effective.

Le minimum autorisé de participants est de 4 et le maximum de 14. Au-delà, nous devons organiser 2 sessions.
Actuellement, deux de nos collègues sont habilitées formatrices SST suite à une formation de 15 jours. Il s'agit de Christelle Laignel depuis 2015 et de Florence Toullec depuis 2016. Elles sont habilitées pour 3 ans. Nous sommes habilités à réaliser les sessions de formation SST depuis début 2015.

Les sessions se déroulent au 3ème étage du Pôle Ressources et Qualifications et ont nécessité l'achat d'un matériel spécifique car cette formation repose pour l'essentiel sur l'apprentissage de gestes.

La validité du certificat Sauveteur Secouriste du Travail est de 24 mois. Ensuite, la personne doit réaliser une journée de formation appelée Maintien et Acquisition des Compétences (MAC) de 7 heures pour réactualiser sa certification.

Nous pouvons désormais proposer cette formation à des individuels salariés ou demandeurs d'emploi notamment dans le cadre du Contrat Personnel de Formation puisque celle-ci est certifiante. Pour cela, si vous avez besoin de renseigner une personne à ce sujet, il faut qu'elle se rende au siège social pour demander un devis. N'hésitez pas…. la maîtrise des gestes de secours peut sauver une vie !

SECTEUR QUALIFIANT

PROJET DISCRIMINATION

Image libre de droit - https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Old_man_on_a_bench,_Santiago.jpg

La pauvreté en quelques chiffres...

Selon l'Insee, en France, un individu est considéré comme pauvre quand ses revenus mensuels sont inférieurs à 828 ou 993 euros (données de 2012)

Ainsi la France compte de 8,5 à 8,6 millions de pauvres, soit environ 14 % de la population en 2012.

Parmis les populations les plus touchées l'on compte 37% des chômeurs, 36% des familles monoparentales, 20% des enfants et des étudiants et 8% des retraités. (Souce : L'Insee)

Ainsi, le rapport annuel de la fondation l'Abbé Pierre estime à 3.5 millions le nombre de personnes sans abri, hébergées ou mal logées.

«La vie, le malheur, l'isolement, l'abandon, la pauvreté, sont des champs de bataille qui ont leurs héros obscurs plus grands parfois que les héros illustres.»

Les Misérables - Victor Hugo

PAUVRETÉ

BAC PRO RPIP

Synopsis

Qui sommes-nous ?

Nous sommes un groupe de stagiaires inscrits en BAC professionnel Réalisation de Produits Imprimés Plurimédia, option A Production Graphique au sein du centre de formation FODENO Le Havre.

Notre formation a débuté le 23 novembre 2015 et se déroule sur deux années avec une présentation à l'examen prévue en juin 2017.

Pourquoi ?

Nous avons décidé de participer à l'appel à projet sur la lutte contre les discriminations initié par la région Haute Normandie et présenté par notre référent en raison de notre attachement au respect de l'autre, qu'il soit pauvre, différent par sa culture, son orientation sexuelle,...

Après mûre réflexion et échanges, nous avons choisi d'aborder le thème de la pauvreté et de l'exclusion sociale, pour aider à sensibiliser le plus de personnes possible à un problème qui est malheureusement toujours d'actualité et qui d'après nos diverses recherches touche de plus en plus de personnes.
Il est inacceptable que des personnes ne puissent bénéficier d'un toit ou bien qu'ils soient dans l'impossibilité de se nourrir comme il se doit.

Ce travail ne représente bien entendu qu'une modeste contribution afin d'apporter également un soutien à toutes les personnes qui se chargent au quotidien de lutter contre l'exclusion.

5 étapes

Le déroulement de notre projet s' effectuera en cinq étapes :
Etape 1 : réalisation d'un brainstorming sur la thématique de la discrimination puis arrive l'étape du choix
Etape 2 : définition des objectifs, des étapes de réalisation et gestion du temps
Etape 3 : mise en route des premiers travaux par petits groupes et répartition des rôles :

- **Recenser** les besoins matériels
- Mettre en place un questionnaire semi-directif (cadre de l'interview)
- **Lister** les associations d'aide aux démunis et premier contact pour présenter la démarche (phoning)
- **Fixer** les dates de RDV et identifier les différents « reporters »
- **Création** d'un logo ayant pour but de personnaliser la production
- **Réaliser** le « storyboard »
- **Etablir** un plan de communication (réseaux sociaux, site Web du centre de formation,…etc.)

Etape 4 : réalisation des interviews
Etape 5 : traitement de la vidéo et finalisation de la production

Nos contraintes

Ce support sous forme de reportage exige une rigueur professionnelle.
En effet, il nous faut respecter de nombreux paramètres techniques, du plus simple au plus complexe (le découpage temporel, les différents angles de prises de vue, les techniques de montage, la résolution de la vidéo, etc).

Nous devons également attacher de l'importance à la gestion du temps, le respect de l'organisation de travail, et la maîtrise des difficultés techniques.

Enfin, il nous faudra impérativement respecter le principe du droit à l'image et à la loi protégeant la vie privée en soumettant par exemple toute personne interviewée à une demande d'autorisation d'exploitation des données audio-visuelles.
Cette compétence est par ailleurs attendue dans notre domaine d'activité.

"Prévention et lutte contre les discriminations "

Depuis plusieurs années maintenant, notre centre s'investit dans le champ de la prévention et de la lutte contre toutes les formes de discriminations.
La région Normandie propose sur cette thématique un appel à projet à destination du public jeune en vue de réaliser une production artistique de leur choix (numérique, audio-visuelle, écrite, art plastique, spectacle vivant), ceci afin de favoriser les échanges et appréhender la vision des jeunes sur cette problématique d'actualité.

Le groupe **BAC professionnel RPIP option production graphique** a décidé de répondre à cet appel à projet sous l'impulsion de l'équipe pédagogique. La thématique précise qui a été choisie après concertation, concerne la pauvreté et la lutte contre l'exclusion sociale et se traduira sous la forme d'une vidéo courte (10 minutes) afin de sensibiliser le plus grand nombre sur ce problème de société.

Des interviews auprès de structures d'aide aux démunis (le Secours Populaire, les Restos du Cœur, …) ont permis au groupe d'obtenir des informations précises sur le rôle de ces organisations, leurs activités au quotidien, les typologies de publics concernés ainsi que la nature de leur accompagnement.

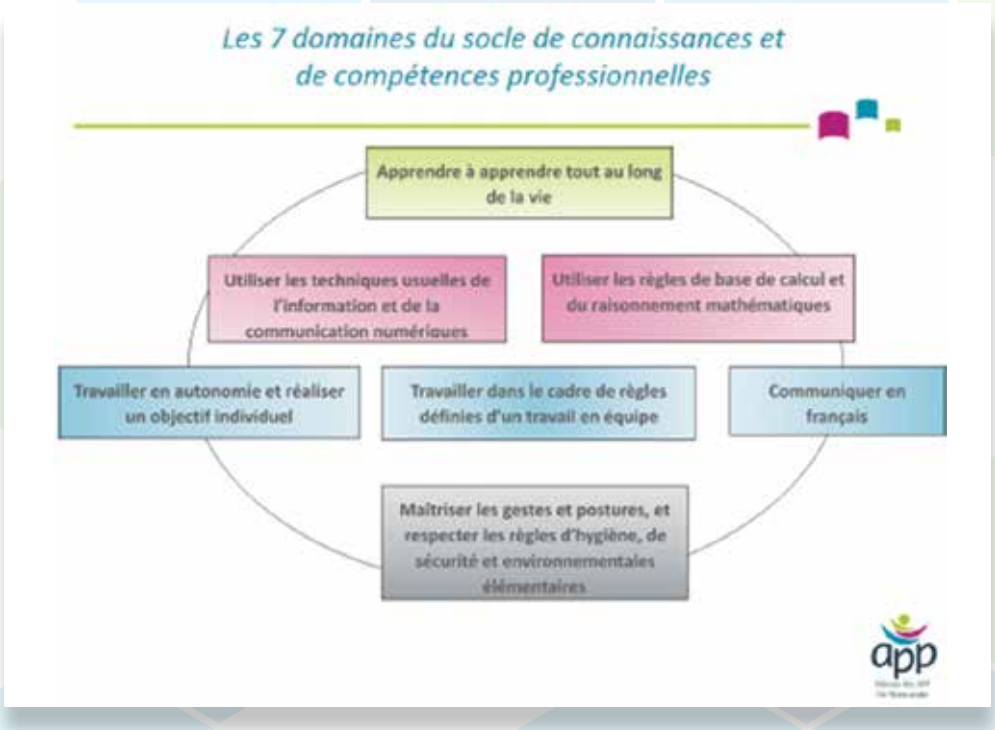
En parallèle, Etienne LEBAIL, formateur en infographie, a contribué également à la réalisation d'un "**Stop Motion**" traitant de manière plus générale la problématique de la discrimination et qui sera également intégré au projet.

Notre travail se poursuit donc avec la finalisation de cette vidéo dont le lien paraîtra dans le prochain numéro d'INFODENO.

Nous nous rendons à l'hôtel de région de Rouen le 27/04 afin de défendre notre projet devant un jury. La cérémonie de remise des prix aura lieu quant à elle le 18/05 prochain… Souhaitons au groupe BAC pro RPIP bonne chance !!!

SECTEUR PRÉPARATOIRE

LA CERTIFICATION CléA



Le centre FODENO en janvier et février 2015 a participé à la création de l'outil de **certification CléA** dans le cadre du réseau national des APP.

Nous avons ensuite mis en place une démarche d'habilitation de la structure pour pouvoir être centre de passation de la certification et 4 de nos collègues ont été, habilitées à devenir examinatrices CléA. Il s'agit de Florence Avenel, Sylvie Goualou, Sandrine Saunier et Florence Toullec.

Depuis début 2016, nous avons réalisé 19 certifications. Les sessions comportent à chaque fois entre 3 et 4 personnes.
Il existe deux cas de figure suite à la certification: soit toutes les compétences du Socle sont validées et le candidat peut accéder à une demande de certification CléA auprès de la commission soit quelques compétences sont validées et le candidat obtient une (des) attestation(s) de validation des compétences. Il se voit alors proposer un parcours de formation portant sur les compétences qu'il n'a pas validées, en lien avec les écarts constatés.

Sur le mois de mai, **3 sessions sont prévues sur le PRQ, 2 à Fécamp et 1 à Pont Audemer**.

Suite à la demande grandissante de nos partenaires, deux collègues vont rejoindre le groupe des 1ères examinatrices en mai à savoir Moussa Dieng et France Avril.

Heureusement car Bonne nouvelle, nous venons de signer une convention pour la certification CléA avec le Port Autonome du Havre et devrions accueillir notre 1er salarié de cette entreprise en mai.

La certification est accessible à tout public, salarié ou demandeur d'emploi. La certification CléA vise plus particulièrement les personnes peu qualifiées, n'ayant aucune certification professionnelle et ayant besoin de sécuriser leur parcours professionnel, ou de développer leur employabilité. Elle est inscrite au Compte Personnel de Formation.

Parlez-en à vos apprenants et autour de vous…..

SECTEUR DES PÔLES

HARFLEUR

Sophie HELUIN à la journée accès à l'emploi à l'espace culturel « La forge» à Harfleur

En Mars, un atelier Accès à l'alternance " **Préparer sa candidature pour le salon de l'apprentissage et de l'alternance** " a été réalisé en partenariat avec Laurence Eude, conseillère Mission locale.

Le 27 avril, une " **Journée d'accès à l'emploi** " a été organisée à la Forge à l'initiative de la Ville d'Harfleur, journée destinée aux jeunes Harfleurais en partenariat avec la Mission Locale (présence d'un coach en image), les agences intérimaires (Leader Intérim, Adecco, CRIT intérim, Start People), Atouts Faire, Greta, Armée de terre, LH Mobilité, CLHAJ, Hôtel B&B et Sophie Héluin, animatrice du Pôle d'insertion d'Harfleur.

SECTEUR DES PÔLES

GONFREVILLE L'ORCHER

Qui a parlé de « Moussa et ses Moussettes ?...

Afin de permettre à Marie-Laure Pingot d'intensifier les partenariats et la gestion de la clause d'insertion, Moussa Dieng a rejoint l'équipe des Pôles de façon plus fréquente.

En janvier et février, des Ateliers Cercle de recherche emploi ont été menés en partenariat avec Céline Leguen, conseillère Mission Locale sur Gonfreville l'orcher Les objectifs sont d'accompagner de façon régulière un groupe de demandeurs d'emploi jeunes et adultes effectuant des démarches de recherche d'emploi afin de créer une dynamique, de partager leurs expériences et leurs réseaux. Sur 7 participants: **4 ont négocié un contrat, 1 a intégré une formation.**

les 19 et 29 avril, l'équipe des pôles d'insertion a réalisé une immersion à l'agence pôle Emploi d'Harfleur avec pour objectif de découvrir les nouvelles modalités de fonctionnement de l'agence et renforcer les liens avec les conseillers. Une excellente expérience !

Le 21 avril, la journée nationale "**Jobs d'été**" a été organisée par la ville de Gonfreville l'Orcher en partenariat avec la Mission locale, Pôle Emploi et le Pôle d'insertion.

SECTEUR DES PÔLES

PÔLE PERMANENT DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

La Sortie bowling en présence de Florence Avenel, formatrice

Le PPDP permet à chaque participant de rompre leur isolement et de se projeter dans un projet de vie. Des ateliers collectifs hebdomadaires proposent entre autre des activités pour instaurer une dynamique collective.
Le 12 avril, une sortie Bowling a été organisée afin de découvrir le lieu pour certains, partager un moment convivial et réorganiser par la suite cette sortie avec la famille.

LE SITE DE FÉCAMP

FODENO Fécamp est situé depuis l'automne 2015 au 122 avenue Jean Lorrain. Nous partageons avec Education et Formation le même local, l'**ESCAFF** (Espace Collaboratif d'Accompagnement et de Formation de Fécamp)

Le site de L'ESCAFF, 122 avenue J.Lorrain

Les Bureaux

Espace informatique et pôle ressources

Notre activité étant diverse, voici un petit aperçu de ce que nous proposons :

▪ Depuis janvier, nous accueillons 25 apprenants qui se destinent soit aux métiers de la vente soit aux métiers de la grande distribution (**PRE Vente et Titre Professionnel Employé(e) de Commerce en magasin**). Certains d'entre eux valideront le CCP 1, les autres passeront le Titre Professionnel fin juin.

▪ Nous avons également accueilli 25 stagiaires sur le dispositif « Valoriser ses compétences professionnelles », 12 sur le **PRE Logistique**, 12 sur le **Perspectiv'hanploi**.

▪ Nous avons accueilli 12 stagiaires sur la formation **Déclic'h** du 22 février au 28 avril. Afin de remercier Fodeno et l'équipe pédagogique, une stagiaire a réalisé un magnifique gâteau à l'effigie du centre.

En plus d'être beau il était succulent…

▪ Nous recevons mensuellement entre 15 et 20 personnes sur la prestation **Activ'projet**. Cette dernière permet aux bénéficiaires de travailler un projet professionnel réaliste et réalisable sur le bassin et également de travailler 4 des 8 compétences à s'orienter de Pôle Emploi.

▪ Nous avons organisé le 29 mars la première réunion collective sur la certification **Cléa**. A ce jour, nous avons une vingtaine de personnes inscrites. Nous sollicitons également nos partenaires afin qu'ils relayent l'information sur le territoire Fécampois auprès des demandeurs d'emploi.

En attendant le plaisir de vous accueillir dans ce site, l'**ESCAFF** vous présente quelques photos des différents espaces et celle du succulent gâteau décoré à l'effigie de FODENO

Le Magasin pédagogique (rayonnage)

Le Magasin pédagogique (prêt-à-porter)

ZOOM SUR...

LES 30 ANS DE FODENO

Les participants de la 1ère thématique

Allocution de Mr Vattier, président de FODENO Le Havre

Les participants de la 2nde thématique

Créée le 4 mars 1986, l'association FODENO LE HAVRE a vécu des moments inoubliables lors de la célébration de ses 30 ans le 4 mars 2016, à l'Espace culturel de la Pointe de Caux de Gonfreville l'Orcher.

Entourés de nombreux financeurs, partenaires, administrateurs et salariés, nous avons organisé 2 conférences sur des sujets d'actualité pour la formation professionnelle : les problématiques de territoires et les nouvelles modalités de formation et de validation des compétences pour les actifs, salariés et demandeurs d'emploi.

Mr Margueritte, Président de la Région Normandie, Mr Philippe, Député Maire du Havre et Président de la CODAH, Mr Plouviez, directeur départemental délégué de la cohésion sociale de Seine-Maritime et Mr Lefebvre, Directeur de cabinet de la Direction Régionale de Pôle emploi ont participé à la 1ère thématique .

Mme Boussumier, membre du COPAREF* au titre du MEDEF, Mme Docaigne, membre du COPAREF au titre de la CGT, Mme Corbin, directrice de l'APAPP, réseau national des Ateliers de Pédagogie Personnalisée et Mr Rosay, vice-président national d'AGEFOS PME ont participé à la seconde.

Un film de témoignages de stagiaires a été réalisé par l'association 25 images/secondes de Gonfreville l'Orcher et diffusé à cette occasion.

Cette journée fut clôturée par une soirée festive qui restera longtemps dans les mémoires de nos administrateurs, amis et salariés.

**COPAREF : Comité Paritaire Interprofessionnel Régional pour l'Emploi et la Formation Professionnelle.*

Le public lors des conférences

Mr Lecoq, Maire de Gonfreville l'Orcher

Espace Culturel de la Pointe de Caux

Extrait du film "Témoignage de stagiaires" présenté lors de la conférence anniversaire

ZOOM SUR...

LES 30 ANS DE FODENO

30 ans

ACTUALITÉ

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale de FODENO Le Havre se déroulera
le **mercredi 25 mai à 15h30** dans les locaux du Pôle Ressources et Qualifications

Site du Pôle Rressources et Qualifications, 72, rue Henri Barbusse au Havre

Ordres du jour

- Rapport Moral du Président
- Rapport Financier et de gestion de l'exercice 2015
- Rapport du Commissaire aux comptes
- Rapport d'activités de l'année 2015
- Vote du budget prévisionnel 2016

Participants

- Les administrateurs
- Les adhérents
- Les partenaires et financeurs
- Les salariés

L'Assemblée Générale de FODENO

Une des principales références pour nos partenaires et financeurs et un temps fort pour valoriser nos activités.